



طلال العلي ويفصل صرخوه خلال الجمعية العمومية

بالإضافة إلى إدارة أكبر عرض شراء إلزامي في قطاع التأمين الكويتي وطرح شركة نفط سيادية في سلطنة عُمان للاكتتاب العام. وذكر أن التوسع في الأسواق المالية والمراكز الإقليمية أولوية سيظل استراتيجية لدى كامكو إنفست. وخلال 2024 عززت الشركة وجودها العالمي من خلال تقديم حلول شاملة وقيمة مضافة للمستثمرين، ووقعت «كامكو إنفست - السعودية» شراكة مع «فلكسام» لإنفست لتوفير فرص استثمارية في مجال التاجر للمستثمرين في المنطقة، مع الإسهام في بناء مستقبل سدام.

وأكد شركة الأولى للوساطة المالية، الذراع الوسيط لكامكو إنفست، واصلت توسيع قاعدة عملائها عبر المنصات الإلكترونية، مما ساهم في زيادة حصنها السوقية وإيرادات الشركة، كما عززت الشركة التزامها بمبادئ البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن عملياتها التشغيلية، مركزة على فاهية الموظفين، والشراكات المستدامة، وتمكين الشباب، والمشاركة المجتمعية من خلال الرياضة.

وذكر انه في إطار التحول الرقمي، أطلقت الشركة تطبيق كامكو إنفست الجديد كليا وبوابة إلكترونية جديدة للعملاء، مزودين بميزات مدعومة بالذكاء الاصطناعي وأداء محسن، لتقديم تجربة استثمار ذكية وأكثر كفاءة.

كامكو الاستثماري قائمة أفضل الصناديق أداءً في الكويت بعائد 14.89 في المئة حسب بيانات الصناديق المنشورة على موقع بورصة الكويت. كما حصد الصندوق ست جوائز من مجموعة بورصة لندن لبيير لعام 2024 تقديراً لإدائه المميز والمعدل وفقاً للمخاطر.

وتابع أن قطاع الاستثمارات البديلة، الذي يشمل العقار والأسهم الخاصة والمنتجات المالية، وسع مجموعة حلوله الاستثمارية للمساهمة في تقديم قيمة مضافة للعملاء. وخلال العام الماضي قام الفريق بتوزيع 58.1 مليون دولار على المستثمرين واستمر في تقديم فرص جديدة، كما دخل الفريق في استثمارات التمويل الخاص بمشاريع عقارية وقدم استشارات لصفقة تمويل متوافقة مع الشريعة بقيمة 94.7 مليون دولار لتطوير مشروع فاخر في الولايات المتحدة، كما وزع 52.4 مليون دولار على مستثمري العقار، بعائد سنوي نقدي بنسبة 7%.

عام 2024 استثنائي

واستدرك أنه رغم استمرار التحديات في أسواق رأس المال وارتفاع أسعار الفائدة، كان عام 2024 عاماً استثنائياً للاستثمارات المصرفية، حيث نفذ الفريق 11 صفقة بارزة شملت 9 إصدارات من السندات والصكوك في الكويت والسعودية والإمارات والبحرين،

شهد تحقيق العديد من الإنجازات، موضحاً أن مديري الثروات عملوا مع مختلف قطاعات الأعمال لتقديم حلول واستشارات مخصصة للعملاء، مما أدى إلى استقطاب عملاء جدد وتعزيز العلاقة مع العملاء الحاليين. وقال صرخوه: «نحننا خلال العام في استقطاب أكثر من 1.2 مليار دولار عبر منتجات وصفقات متعددة، ونمت الأصول المدارة بنسبة 7%، ما يعادل مليار دولار، لتصل إلى 15.9 ملياراً، مما يعزز مكانتنا كأحد أكبر مديري الأصول في المنطقة. وكان عام 2024 عاماً مميّزاً للاستثمارات المصرفية أيضاً، حيث نفذنا صفقات عبر دول مجلس التعاون الخليجي بقيمة 4.9 مليارات دولار، ليرتفع إجمالي قيمة الصفقات التي أدارتها الشركة منذ التأسيس إلى 41.3 مليار دولار». وأضاف أن «كامكو إنفست واصلت تعزيز علاقتها الاستراتيجية مع بنك برقان، تماشياً مع استحواذ البنك على بنك الخليج المتحد، المساهم الأكبر في كامكو إنفست، وتم إطلاق عدد من المبادرات بين الجهتين خلال العام. وبين أنه «تم الانتهاء من عملية استحواذ بنك برقان على بنك الخليج المتحد في الربع الأول من عام 2025، مما يمهد الطريق لتعزير أوجه التعاون بين كامكو إنفست وبرقان وفتح آفاق جديدة للتكامل والشراكة».

ولفت إلى أن صناديق ومخاطر كامكو إنفست واصلت تحقيق أداء يفوق أقرانها ومؤشرات القياس، حيث تصدر صندوق

«كامكو إنفست»: نمو إيرادات الرسوم يتماشى مع استراتيجيتنا في التركيز على جودتها

● العلي: نتائج الشركة لعام 2024 تعكس قوة نموذج أعمالنا القائم على الرسوم
● صرخوه: واصلنا خلال العام الماضي تعزيز علاقتنا الاستراتيجية مع «برقان»

في الطروحات الأولية وزيادة في إصدارات السندات والصكوك. وقال طلال العلي إن «هذه النتائج تعكس قوة نموذج أعمالنا القائم على الرسوم وقدرتنا على تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة. حيث ارتفعت الإيرادات الإجمالية بنسبة 41.1% لتصل إلى 25.4 مليون دينار، بدعم من نمو إيرادات الرسوم بنسبة 15.0% لتصل إلى 16.9 مليون دينار». وأضاف: «نواصل تركيزنا على جودة الإيرادات من خلال تعزيز الإيرادات المتكررة من الأنشطة القائمة على الرسوم، والتي مثلت 66.5% من إجمالي الدخل خلال العام، كما نحرص على تعزيز السيولة لدعم أعمالنا الأساسية المدرة للرسوم، وخصوصاً إدارة الأصول والاستثمارات المصرفية».

وذكر أن الشركة حافظت على مركز مالي قوي بإجمالي حقوق مساهمين بلغ 62.3 مليون دينار كما في 31 ديسمبر 2024، ووفقاً لمراجعة «كايبتال إنتلجينس» في مايو 2024، ثبتت التصنيف الائتماني للشركة عند «BBB» على المدى الطويل و«A3» على المدى القصير مع نظرة مستقبلية مستقرة.

نمو الأصول المدارة

من جهته، قدم الرئيس التنفيذي فيصل منصور صرخوه عرضاً مفصلاً حول الأداء التشغيلي للشركة خلال عام 2024، الذي

عقدت شركة كامكو إنفست، جمعيتها العمومية العادية للجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، حيث وافق المساهمون على جميع بنود جدول الأعمال، بما في ذلك توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 5% (5 فلويس للسهم)، بقيمة إجمالية تبلغ 1.7 مليون دينار.

وعقدت الجمعية العامة برئاسة رئيس مجلس الإدارة، الشيخ طلال علي عبدالله الجابر الصباح، الذي تلا تقرير مجلس الإدارة، وتطرق إلى أهم أحداث عام 2024 التي شهدتها العالم والإنجازات التي حققتها الشركة. واستعرض رئيس مجلس الإدارة في كلمته أداء الأسواق العالمية، التي سجلت مكاسب قوية بدعم من نمو الاقتصادات الرئيسية، على الرغم من التوترات الجيوسياسية وحالة عدم اليقين الاقتصادي، لافتاً إلى أن أسواق دول مجلس التعاون الخليجي سجلت أداء أقل، رغم استمرار نشاط الطروحات الأولية بشكل قياسي، مدعوماً بثقة المستثمرين واستقرار النشاط الاقتصادي غير الخطفي.

وأوضح أن أسواق المنطقة تأثرت بالتطورات الإقليمية والعالمية، حيث سجل مؤشر MSCI لدول مجلس التعاون نمواً طفيفاً بنسبة 0.7%، وتصدرت دبي أداء الأسواق بنمو 27.1%، تلتها الكويت بنسبة 8.0%. ثم عُمان بنسبة 1.4%، في حين شهدت بقية الأسواق تراجعاً، وواصلت أسواق رأس المال نشاطها القوي مع تسجيل مستويات قياسية

عمومية الشركة
تقر توصية مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية بنسبة 5%

الأصول المدارة
بلغت 15.9 مليار دولار بنمو 7%

استقطاب أكثر من 1.2 مليار دولار لعدة منتجات وصفقات

وجهة نظر



د. فاطمة عبدالله الشرحان

الحد الأعلى لشغل عضوية مجالس إدارات الشركات المساهمة ولاسيما المتنافسة... بين التنظيم والنواقص التشريعية

لا يجوز لشخص واحد حيازة عضوية أكثر من 5 شركات مساهمة عامة

تعاملاته المستقبلية مع الشركة؟ هل يمكن لعضو مجلس الإدارة أن يملك أو يدير محلاً أو مؤسسة مالية منافسة للشركة التي هو عضو في مجلس إدارتها؟ وهل يسري هذا الحظر على عضوية شركات منافسة غير كويتية؟ ولا يخيب عن الأمر التساؤل عن ماهية فكرة المنافسة؟ فهل يتم تقديرها من قبل أعضاء مجلس الإدارة أنفسهم؟ أو من خلال النظر على الغرض الرئيسي للشركة؟ وغيرها من التساؤلات التي قد تثار من خلال الواقع العملي.

ختاماً

عضوية مجلس إدارة الشركات المساهمة ليست منصباً شرفياً، بل هي مسؤولية قانونية وأخلاقية لها تأثير مباشر على مصالح المساهمين والمعاملين مع الشركة، وتعد عضوية المجالس قد يثري الخبرات، لكنه يحمل مخاطر تتطلب تنظيمًا دقيقاً، ولاسيما حين يتعلق الأمر بعضوية شركات متنافسة، لذا تبرز الحاجة إلى الالتزام بقواعد الحوكمة، ووضع معايير واضحة وصارمة توازن بين حرية العضوية ومصالح الشركات.

القانون التجاري - كلية الحقوق - جامعة الكويت

المتنافستين اللتين هو عضو في مجلس إدارتهما، ولك هذا التشابك حظر القانون الكويتي على عضو مجلس الإدارة أن يجمع بين عضويتين شركتين متنافستين، حيث نصت المادة 197 من قانون الشركات السابق ذكره على أنه «لا يجوز لرئيس مجلس الإدارة أو لأي من أعضاء المجلس، أن يجمع بين عضوية مجلس إدارة شركتين متنافستين، أو أن يشترك في أي عمل من شأنه منافسة الشركة أو أن يتاجر لحسابه أو لحساب غيره في أحد فروع النشاط الذي تزاوله، وإلا كان لها أن تطالبه بالتعويض أو باعتبار العمليات التي زاولها لحسابه كأنها أجريت لحساب الشركة ما لم يكن ذلك بموافقة الجمعية العامة العادية».

وعليه فالمشرع يحظر على الشخص أن يكون عضواً في مجلسي إدارة شركتين متنافستين، حيث يفترض حتماً أن هناك تعارضاً بالمصالح، ومن جانب آخر سمح بالإجازة لفك شبهة التعارض من خلال موافقة الجمعية العامة، وتحت هذا الإطار تثار بعض التساؤلات العملية والتي لم يتناولها المشرع تفصيلاً:

● ما معايير موافقة الجمعية العامة على منافسة عضو مجلس الإدارة للشركة؟

● هل يلزم موافقة الجمعية العامة على كل تعاقد من قبل هذا العضو المنافس أم يُمنَح موافقة مسبقة لجميع

هذا الشرط بأن يرد إلى الشركة التي أبطلت عضويته فيها ما يكون قد حصل عليه من مكافآت أو مزايا». فهذا يحقق مبدأ كفاءة عضو مجلس الإدارة، إذ إن المشرع الكويتي ارتأى أن الطاقة الفكرية والعضلية للشخص لا يمكن أن تتعدى خمسة مجالس إدارات، فوضع قيداً لتعدد العضويات كحد أقصى، وبطلان عضوية ما قد يتجاوز عن هذا التعدد، ومن جانب آخر، يحقق هذا النص القانوني السابق فكرة «عدم تعارض المصالح» خصوصاً مع الحظر الخاص برئاسة مجلس إدارة أكثر من شركة مساهمة واحدة في الكويت، فلا يجوز للشخص أن يكون رئيساً لمجلس إدارة أكثر من شركة مساهمة في الكويت.

العضوية في مجالس إدارات الشركات المتنافسة:

مادام المشرع سمح بتعدد العضويات في مجالس إدارات الشركات المساهمة، ففي واقع الحال قد يجمع الشخص بين عضوية مجلس إدارة شركتين متنافستين، والحقيقة أن هذه المسألة تثير إشكاليات حوكمية قانونية، حيث يعتبر هذا العضو متعلماً على أسرار الشركة، وعلى دراية بالمعلومات الداخلية، فكفون في موضع شك بتعليق كفة إحدى الشركتين

شركة، إلا أن هذا التعدد يثير بعض التحديات القانونية والأخلاقية، ولعلها تتمثل في تعارض المصالح، خصوصاً إذا كان هذا العضو يعمل في ذات القطاع، ويسعى لنفس العملاء، ومن الجانب العملي قد يسبب هذا التعدد الإجهاد وعدم التفرد، فقد يصعب على هذا العضو التركيز وتقديم ذات الكفاءة في جميع الشركات، ولا يغيب عن الأمر فكرة قوة تأثير القرارات، فعضو مجلس الإدارة في أكثر من شركة قد يمارس تأثيراً مضاعفاً على السوق، ويخل بمبدأ تكافؤ الفرص. لذلك نجد أن أغلبية القوانين، وضمنها الكويت، تقيد عدد عضويات مجلس الإدارة التي يمكن للشخص الواحد أن يشغلها، كما نطم ذلك في المادة رقم 194 من قانون الشركات الكويتي رقم 1 لسنة، حيث نصت على أنه «لا يجوز للشخص، ولو كان ممثلاً لشخص طبيعي أو اعتباري أن يكون عضواً في مجلس إدارة أكثر من 5 شركات مساهمة عامة مركزها في الكويت، ولا أن يكون رئيساً لمجلس الإدارة في أكثر من شركة مساهمة واحدة مركزها في الكويت، ويترتب على مخالفة هذا الشرط بطلان عضويته في الشركات التي تزيد على العدد المقرر وفقاً لحدائنة التعيين فيها، وما يترتب على ذلك من آثار، وذلك مع عدم الإخلال بحقوق غير الحسن النية، ويلتزم من يخالف

مما لا شك فيه أن مجلس الإدارة في الشركات المساهمة يعد من أهم الأركان الإدارية فيها، فهو المسؤول عن رسم السياسات والخطط العامة، واتخاذ القرارات الاستراتيجية، ومراقبة الأداء المالي والإداري، والذي يصب بالنهاية في مستوى أداء الشركة، ويتكوّن مجلس الإدارة من مجموعة من الأعضاء الذين قد يتم انتخابهم عن طريق الجمعية العامة أو تعيينهم من قبل المساهمين في الشركة بنسبة ملكياتهم فيها. وضمن هذا السياق، يشكّل عضو مجلس الإدارة حجر الأساس في هذا البناء المؤسسي، إذ إن جودة قراراته وكفاءته تؤثر بشكل جلي ومباشر في تحديد مسار الشركة، فهو العقل المدبر لها، ويلعب دوراً محورياً في ضمان نجاح الشركات وتحقيق أعلى الأرباح، فهو يقوم بمراقبة الأداء المالي والتشغيلي للشركة، ويتابع مدى التزامها بالقوانين واللوائح، مما يجنبها من المخاطر القانونية والمالية.

تعدد العضوية في مجالس إدارات الشركات المساهمة: تسمح القوانين للشخص بأن يكون عضواً في مجلس إدارة أكثر من شركة مساهمة عامة واحدة، ومن الممكن لهذا التعدد أن يوفر تنوعاً في الخبرات، ويساعد في نقلها بين الشركات، فلا يمكن إنكار مدى التمسُّس الذي يتمتع به هذا العضو من خلال عضويته في أكثر من

حظر الجمع بين عضويتي مجلس إدارة شركتين متنافستين

فندق سيمفوني ستايل ينظم حملة لتنظيف شاطئ السالمية



فريق عمل الفندق

وتهدف الحملة إلى تسليط الضوء على أهمية حماية الشواطئ من التلوث، والحد من الآثار البيئية الضارة للنفايات، مما يسهم في تعزيز التنمية الساحلية المستدامة، ورفع مستوى الوعي البيئي بين أفراد المجتمع، وبهذه المناسبة، أعرب باسكوال باغيوريا، المدير العام لفندق سيمفوني ستايل، عن اعتزازه بمشاركة الفريق بهذه المبادرة، قائلاً: «نفتخر بالروح الجماعية والوعي البيئي الذي أظهره فريق عملنا اليوم، مشاركتنا في مثل هذه المبادرات تعكس التزامنا الحقيقي بتقديم مساهمات إيجابية نحو بيئة نظيفة ومستدامة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية».

في إطار التزامه المتواصل بدعم مبادئ الاستدامة البيئية، وتحت شعار «نحن نهنم»، الذي تتبناه الشركة التجارية العقارية المالكة لفندق سيمفوني ستايل، نظم الفندق صباح 12 أبريل الجاري، حملة تطوعية لتنظيف شاطئ السالمية، بمشاركة فعالة من موظفي الفندق من مختلف الإدارات. وتُجسد هذه المبادرة حرص الفندق على تعزيز دوره بالمسؤولية الاجتماعية، وترسيخ ريادته بتبني الممارسات المستدامة، كما تعكس وعي الفريق بأهمية الحفاظ على السواحل نظيفة وخالية من المخلفات، وسعي الفندق لنشر ثقافة التطوع والمسؤولية البيئية داخل بيئة العمل وخارجها.

«زين» الراعي البلاطيني لمعرض التوظيف الرابع لكلية الكويت التقنية



مشاري بودي مُكرّماً حمد المصبيح وفريق الموارد البشرية في «زين»

المشاركات المساهمة بتنشيط سوق العمل المحلي، وتبادل التجارب والخبرات الوظيفية، وإتاحة الفرص للشباب للوصول إلى فرص العمل التي تتناسب مع مهاراتهم وقدراتهم وطموحاتهم، بما يسهم في دفع عجلة الاقتصاد الوطني، وزيادة معدلات إشراك الكفاءات الوطنية في القطاع الخاص.

عبر هذه الشراكة، تقوم «زين» بدعم مجموعة واسعة من الأنشطة والبرامج التي تنظمها الكلية خلال العام الدراسي، مثل الكرنفال السنوي للطلاب والطالبات، الذي يقدم العديد من الفعّرات الثقافية والترفيهية والتفاعلية، إضافة إلى دعم المنافسات الرياضية التي تنمّي روح الفريق الواحد، وتحفّز النشاط البدني، مثل: بطولة كرة قدم الصالات الرمضانية للطلبة، وبطولة كرة الطائرة الرمضانية للطلبات، وغيرها.

الوظيفية المتاحة، إلى جانب تعريف الزائرين من الطلبة والخريجين والباحثين عن فرص العمل على بيئة العمل لديها، وشرح نوعية وشروط الوظائف، إضافة إلى الرد على الاستفسارات، وتوضيح طبيعة العمل لدى مختلف الإدارات والقطاعات في الشركة. وتستهدف الشركة عبر هذه

القطاعات العام والخاص، بهدف استقطاب الكفاءات والمواهب الوطنية للعمل في القطاع الخاص، وتعريف الجيل الجديد من الطلبة وحديثي التخرُّج على تجربتها الرائدة في قطاع التكنولوجيا. وقامت الشركة من خلال ركنتها الخاص في المعرض باستعراض سياسة التوظيف لديها والفرص

استمراراً لشراكتها الاستراتيجية الممتدة مع كلية الكويت التقنية (ktech)، أعلنت شركة زين رعايتها البلاطينية لمعرض التوظيف الرابع الذي نظّمته الكلية تحت شعار «زيك طول الطريق»، بمشاركة أكثر من 30 جهة من كبرى الشركات والهيئات المحلية من القطاعين العام والخاص.

شاركت «زين» في حفل افتتاح المعرض بحضور رئيس مجلس أمناء «الكويت التقنية»، مشاري بودي، ومدير إدارة العلاقات المؤسسية في «زين» الكويت» حمد المصبيح، وفريق الموارد البشرية من «زين»، ومسؤولي الطرفين.

أتت هذه الرعاية ضمن الشراكة الاستراتيجية بين «زين» والكويت التقنية لدعم مختلف الأنشطة الطلابية والأكاديمية والثقافية والرياضية التي تنظمها الكلية خلال العام

في الربع الأول 2025.. بنمو 21%

مجموعة KIB تحقق 7.3 ملايين دينار أرباحاً



راند بوخسين:

- ملتزمون تقديم خدمات مصرفية عالية الجودة تلبي تطلعات عملائنا وتُثري تجربتهم
- ارتفاع صافي الإيرادات التمويلية لتصل إلى 16.3 مليون دينار.. بنسبة نمو 8%

خلال الربع الأول، حيث ارتفع صافي الإيرادات التمويلية لتصل إلى 16.3 مليون دينار، مقارنة بمبلغ 15.2 مليون دينار وبنمو 8%، كما ارتفعت إيرادات الأتعاب والعمولات لتصل إلى 4.2 ملايين دينار مقارنة بـ 3.8 ملايين دينار، وبنسبة نمو 10%، حيث ساهم ذلك في ارتفاع إجمالي الإيرادات التشغيلية، وصولاً إلى 21.6 مليون دينار وبنسبة نمو 21%.

نمو الحسابات

وأشار بوخسين إلى نمو حسابات المدعين في KIB بنسبة 34% إلى 2.78 مليار دينار، مقارنة بـ 2.08 مليار دينار للفترة ذاتها من العام الماضي. كما سجل إجمالي حقوق الملكية العائدة على المساهمين نمواً بنسبة 5% ليصل إلى 351 مليون دينار، مشيراً إلى حفاظ KIB المستمر على مستويات عالية من إجمالي نسبة كفاية رأس المال، وفقاً لتعليمات بازل 3، حيث بلغت 18.62%.

التنفيذي، راند جواد بوخسين، عن الأداء المتميز، الذي حققه البنك خلال الربع الأول 2025، مشيراً إلى أنه يعكس متانة المركز المالي للبنك، وقدرته على التكيف مع التحديات الاقتصادية. وأضاف: «تؤكد هذه النتائج قدرة البنك على التعامل بكفاءة مع مختلف الظروف السوقية، وتعكس التزامنا الراسخ بتقديم خدمات مصرفية عالية الجودة، تلبي تطلعات عملائنا، وتُثري تجربتهم معنا».

وذكر أن هذا النمو المستمر يأتي بفضل استراتيجيتنا المدروسة، والتي تعتمد على تطوير نماذج عمل مرنة، وتحديث البنية التحتية التكنولوجية للبنك لدعم التوسع المستقبلي، وتعزيز التكامل بين الأعمال والقرارات الرقمية، كما أن KIB يواصل التزامه العميق بتحقيق الأهداف الرئيسية، التي تضع العميل في صلب أولوياته، مع تعزيز دوره في دعم الاقتصاد المحلي والمجتمع من خلال مبادرات المسؤولية الاجتماعية التي يبتناها.

واستعرض بوخسين أبرز المؤشرات المالية

12% نمواً في الأصول

حول البيانات المالية للربع الأول 2025، أشار الجراح إلى نمو إجمالي الأصول بنسبة 12% ليصل إلى 3.89 مليارات دينار، مقارنة بـ 3.46 مليارات دينار، حيث جاء هذا النمو نتيجة ارتفاع حجم المحفظة التمويلية بمبلغ 444 مليون دينار، وبنمو 18%، وصولاً إلى 2.88 مليار دينار. كما ارتفعت محفظة الاستثمارات المالية والتي تتضمن صكوكاً ذات جودة عالية، بمبلغ 110 ملايين دينار، لتصل إلى نحو 496 مليون دينار.

أعلن رئيس مجلس إدارة بنك الكويت الدولي KIB، الشيخ محمد جراح الصباح، عن النتائج المالية للربع الأول من عام 2025، حيث حققت المجموعة صافي أرباح عائدة على المساهمين بنحو 7.3 ملايين دينار، وبنسبة نمو بلغت 4.40 فلوس، مقارنة بأرباح بنحو 6 ملايين دينار، وبنسبة نمو بلغت 3.64 فلوس خلال الفترة المقابلة من عام 2024، وبنمو 21%، بينما بلغ إجمالي الإيرادات التشغيلية 21.6 مليون دينار، وبنمو 2% مقارنة مع الربع الأول من 2024.

وعن النتائج المالية، أكد الجراح أن الأداء القوي يعكس نجاح التوجهات الاستراتيجية للبنك، التي تركز على قاعدة متينة من الكفاءات المؤهلة والتطور الرقمي المتسارع، مشيراً إلى أن البنك دخل مرحلة جديدة من النمو، عبر إطلاق خطة خمسية شاملة، تهدف إلى تعزيز مكانته كمصرف إسلامي مفضل في الكويت، وتحقيق فترات نوعية في الأداء والربحية.

منتجات متخصصة

وأضاف الجراح أن هذه الخطة تركز على تطوير الأعمال المصرفية الأساسية، وتوسيع آفاق النمو من خلال منتجات متخصصة، ومنصات رقمية مبتكرة، وحلول تمويلية تلبي تطلعات مختلف الشرائح، كما تتضمن تعزيز أنشطة الأعمال المولدة للرسوم والعمولات، إلى جانب تحسين كفاءة الإنفاق، ورفع كفاءة إدارة المخاطر، بما يحقق توازناً مستداماً بين العائد والمخاطر.

التكثيف مع التحديات

من جانبه، أعرب نائب رئيس مجلس الإدارة والرئيس



محمد الجراح:

- الأداء القوي يعكس نجاح التوجهات الاستراتيجية للبنك والتطور الرقمي المتسارع
- إطلاق خطة خمسية شاملة لتعزيز مكانة البنك كمصرف إسلامي مفضل في الكويت

اقتصاد وأعمال

رعت معرض التوظيف الخاص بكلية الكويت التقنية

«زين» تستكمل جهودها لاستقطاب الكفاءات الوطنية في قطاع التكنولوجيا



مشاري بودي فكرياً حمد المصبيح وفريق الموارد البشرية على دعم «زين»

إجابة كل الاستفسارات وتوضيح طبيعة العمل لدى مختلف الإدارات والقطاعات في الشركة. وتستهدف الشركة عبر هذه المشاركات المساهمة بتنشيط سوق العمل المحلي، وتبادل التجارب والخبرات الوظيفية، وإتاحة الفرصة للشباب للوصول إلى فرص العمل التي تناسب مهاراتهم وقدراتهم وطموحاتهم بما يسهم في دفع عجلة الاقتصاد الوطني وزيادة معدلات إشراك الكفاءات الوطنية في القطاع الخاص الكويتي. عبر هذه الشراكة، تقوم زين بدعم مجموعة واسعة من الأنشطة والبرامج، التي تُنظّمها الكلية خلال العام الدراسي، مثل الكرنفال السنوي للطلاب والطالبات، الذي

استمراراً في شراكاتها الاستراتيجية الممتدة مع كلية الكويت التقنية ktech، أعلنت زين عن رعايتها البلاغية لمعرض التوظيف الرابع، الذي نظّمته الكلية تحت شعار «وياك طول الطريق»، بمشاركة أكثر من 30 جهة من كبرى الشركات والهيئات المحلية من القطاعين العام والخاص.

شاركت زين في حفل افتتاح المعرض، بحضور رئيس مجلس أمناء كلية الكويت التقنية مشاري بودي، ومدير إدارة العلاقات المؤسسية في زين الكويت حمد المصبيح، وفريق الموارد البشرية من زين، ومسؤولي الطرفين. أتت هذه الرعاية ضمن الشراكة الاستراتيجية بين زين وكلية الكويت التقنية، لدعم مختلف الأنشطة الطلابية والأكاديمية والثقافية والرياضية، التي تُنظّمها الكلية خلال العام الدراسي، وذلك استمراراً في مساعيها المتواصلة لدعم العملية التعليمية، وتمكين الطلبة والشباب في المجتمع الكويتي.

تحرص زين دوماً على المشاركة الفعالة في المعارض الوظيفية الأبرز على مستوى البلاد وتقديم الدعم لها، وذلك بالتعاون مع كبرى المؤسسات التعليمية والأكاديمية من القطاعين العام والخاص، بهدف استقطاب الكفاءات والمواهب الوطنية للعمل في القطاع الخاص، وتعريف الجيل الجديد من الطلبة وحديثي التخرج على تجربتها الرائدة في قطاع التكنولوجيا. وقامت زين، من خلال رعايتها الخاصة في المعرض، باستعراض سياسة التوظيف لديها والفرص الوظيفية المتاحة، إلى جانب تعريف الزائرين من الطلبة والخريجين والباحثين عن فرص العمل على بيئة العمل لديها، وشرح نوعية وشروط الوظائف، بالإضافة إلى

برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية»

«برقان» يحتفي بتخريج قياديين من كلية «هارفارد للأعمال»



خريجوه بنك برقان اخيراً يتخرج 7 من كفاءاته الواعدة

تمكين الكفاءات الوطنية وتزويدها بالمعرفة والخبرة العالمية التي تساهم في تحقيق أهداف رؤية كويت جديدة 2035، لا سيما في مجال تطوير القيادات وصنّاع القرار». وجاء ترشيح الخريجين ضمن مسار «Visionary Leaders» في برنامج «رؤية» الذي أطلقه بنك برقان لتطوير القيادات على مختلف المستويات الوظيفية، بهدف تعزيز النمو المستدام، وترسيخ قيم البنك، ودفع عجلة التغيير الإيجابي داخل المؤسسة، ومؤخراً، أضاف البنك إلى

احتفل بنك برقان أخيراً بتخريج 7 من كفاءاته الواعدة من برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية»، الذي تقدّمه كلية هارفارد للأعمال ضمن إطار مبادرة «كفاءة» التي أطلقها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع البنوك الكويتية ومعهد الدراسات المصرفية، بهدف تطوير الكوادر الوطنية في القطاع المالي والمصرفي. وشهد الحفل حضور عدد من قياديي بنك برقان إلى جانب ممثلين عن بنك الكويت المركزي وبنوك أخرى مشاركة في البرنامج. ويأتي ترشيح ودعم البنك لخريجيه انطلاقاً من استراتيجيته الهادفة إلى الاستثمار في رأس المال البشري، وتماشياً مع جهود الكويت في تمكين الكفاءات الوطنية وتكوين الوظائف القيادية.

وبهذه المناسبة، قال بشار القطان، مدير تنفيذي - التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: «نهني خريجينا السبعة على استكمال هذا البرنامج المتميز الذي يزود المشاركين بمهارات القيادة الاستراتيجية الضرورية لدعم استدامة القطاع المصرفي وتعزيز الابتكار والنمو فيه. نحن واثقون بأن خريجينا سيكون لهم دور فعال في تشكيل مستقبل القطاع المصرفي في الكويت ورفع كفاءة القوى الوطنية».

وتابع قائلاً: «وانطلاقاً من جهودنا الشاملة لترسيخ ثقافة النمو والتطور المستمر، نحرص على توفير فرص تعليمية نوعية لكوادرنا الطموحة، تُمكنهم من التقدم بثقة، وتزويدهم بأحدث وسائل المعرفة والأدوات التي تدعم مسيرتهم المهنية، وتعود بالفائدة على مؤسستنا والمجتمع».

وأضاف القطان: «ومن خلال شراكتنا المستمرة مع كلية هارفارد للأعمال ضمن مبادرة كفاءة، تؤكد التزامنا

«الصدقة الإنسانية» تزود مركز

مكافحة السرطان بمستلزمات طبية



أحمد الصراف وإبراهيم الكندري

قامت جمعية الصدقة الكويتية الإنسانية، ممثلة برئيس مجلس إدارتها أحمد الصراف، وعضو مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية عبدالله الرضوان، والمدير العام للجمعية خالد بن سبت، بتزويد مركز مكافحة سرطان الكويت بكمية من المستلزمات الصحية لمرضى سرطان الثدي.

وقد كان في استقبال مسؤولي الجمعية مدير المركز د. إبراهيم الكندري، حيث شكر القائمين على جمعية الصدقة الكويتية الإنسانية، لما قاموا به وما قدموه من مساعدات لمرضى السرطان. وفي هذا الصدد، قال الصراف إن هذه ليست المرة الأولى، التي تقوم بها الجمعية بتقديم مثل هذه المساعدات، وحثماً لن تكون الأخيرة، حيث إن مساعدات المرضى بكل حالاتهم هي أحد أهم أهداف الجمعية، وذلك كون جميع الأعمال الخيرية،

التي تقدمها الجمعية، هي من خلال تبرعات المحسنين داخل الكويت فقط وليست لخارجها، حيث تتمثل هذه المساعدات، إضافة لمساعدات المرضى أيضاً في مساعدة الأسر المتعففة والطلبة المعسرین ودعم التعليم بكل أشكاله، وغيرها من الأعمال الإنسانية لتقديمها لمختلف المستلزمات الصحية التي تقدمها الجمعية، هي التعرف أكثر على ما تقوم به الجمعية والقائمين عليها، ودعم أنشطتها الخيرية والإنسانية، حيث إنها في النهاية توجه لكل المعسرین داخل دولة الكويت، وأكد استمرار جمعية الصدقة الكويتية الإنسانية بتقديمها لمختلف المساعدات، وبالرغم من قرار وزارة الشؤون بوقف جمع التبرعات حتى إشعار آخر.

«سيمفوني ستايل» ينظم

حملة لتنظيف شاطئ السالمية



فريق عمل فندق سيمفوني

في إطار التزامه المتواصل بدعم مبادئ الاستدامة البيئية، وتحت شعار «نحن نهتم»، الذي تتبناه الشركة التجارية العقارية المالكة لفندق سيمفوني ستايل، نظّم الفندق صباح يوم السبت، الموافق 12 أبريل 2025، حملة تطوعية لتنظيف شاطئ السالمية، بمشاركة فعالة من موظفي الفندق من مختلف الإدارات. وتُجسد هذه المبادرة البيئية حرص الفندق على تعزيز دوره في مجال المسؤولية الاجتماعية، وترسيخ ريادة في تبني الممارسات المستدامة، كما تعكس وعي الفريق بأهمية الحفاظ على السواحل نظيفة وخالية من المخلفات، وسعي الفندق إلى نشر ثقافة التطوع والمسؤولية البيئية داخل بيئة العمل وخارجها. وتهدف الحملة إلى تسليط الضوء على أهمية حماية الشواطئ من التلوث، والحد من الآثار البيئية الضارة للمناطق،

مما يساهم في تعزيز التنمية الساحلية المستدامة، ورفع مستوى الوعي البيئي بين أفراد المجتمع. وبهذه المناسبة، أعرب السيد باسكوال باغويرا، المدير العام لفندق سيمفوني ستايل، عن اعتزازه بمشاركة الفريق في هذه المبادرة، قائلاً: «نفخر بالروح الجماعية والوعي البيئي، الذي أظهره فريق عملنا اليوم، مشاركتنا في مثل هذه المبادرات تعكس التزامنا الحقيقي بتقديم مساهمات إيجابية نحو بيئة نظيفة ومستدامة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية».

وتأتي هذه الحملة كجزء من سلسلة مبادرات بيئية ومجتمعية، يحرص الفندق على تنظيمها، في إطار استراتيجيته الرامية إلى دعم الاستدامة، انسجاماً مع رؤية الشركة التجارية العقارية الهادفة إلى تعزيز مفاهيم التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

«برقان» يحتفي بتخريج 7 من قياداته في برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية» من كلية هارفارد للأعمال

انطلاقاً من حرصه على تنمية رأس المال البشري وتأهيل القيادات الوطنية الصاعدة



خريجو بنك برقان في لقطة جماعية



بشار القطان مدير تنفيذي - التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان

وحدة الإرشاد القيادي لمدة 6 أشهر، والتي تهدف إلى صقل مهارات القادة الناشئين على الصعيد المهني والشخصي بإشراف مباشر من قيادات البنك العليا. كما يضم برنامج «رؤية» عدة مسارات أخرى، منها: «Rising Leaders»، «Transformational Leaders»، «Future Leaders»، حيث صُمم كل منها لتلبية احتياجات وتطلعات الكفاءات الواعدة في المراحل المبكرة من مسيرتها، مع التركيز على التحديات المتجددة التي يواجهها كل مسار.

تجدر الإشارة إلى أن بنك برقان حصد العديد من الجوائز المرموقة والتقديرية نتيجة استراتيجيته الفاعلة في تطوير الكفاءات، واستثماره المستمر فيها على مدار العام، من بينها شهادة «Great Place to Work» (أفضل بيئة للعمل)، وجائزة التميز الذهبية من مجموعة براندون هول العالمية في إدارة رأس المال البشري تحت فئة «أفضل استخدام للتعلم الاجتماعي/ التعاوني»، مما يعكس نجاح البنك في ترسيخ مكانته كجهة عمل مفضلة في القطاع المصرفي.

بأن خريجينا سيكون لهم دور فعال في تشكيل مستقبل القطاع المصرفي في الكويت ورفع كفاءة القوى الوطنية. وتابع قائلاً: «وانطلاقاً من جهودنا الشاملة لترسيخ ثقافة النمو والتطور المستمر، نحرص على توفير فرص تعليمية نوعية لكوادرنا الطموحة، ثمكّنهم من التقدّم بثقة، وتزوّدهم بأحدث وسائل المعرفة والأدوات التي تدعم مسيرتهم المهنية، وتعود بالفائدة على مؤسستنا والمجتمع».

وأضاف القطان: «ومن خلال شراكتنا المستمرة مع كلية هارفارد للأعمال، ضمن مبادرة كفاءة، نؤكد التزامنا بتمكين الكفاءات الوطنية وتزويدها بالمعرفة والخبرة العالمية التي تساهم في تحقيق أهداف رؤية كويت جديدة 2035، لاسيما في مجال تطوير القيادات وصنّاع القرار».

وجاء ترشيح الخريجين ضمن مسار «Visionary Lead» في برنامج «رؤية» الذي أطلقه بنك برقان لتطوير القيادات على مختلف المستويات الوظيفية، بهدف تعزيز النمو المستدام، وترسيخ قيم البنك، ودفع عجلة التغيير الإيجابي داخل المؤسسة. ومؤخراً، أضاف البنك إلى البرنامج

احتفل بنك برقان مؤخراً بتخريج 7 من كفاءاته الواعدة من برنامج «القيادة الاستراتيجية في عصر الاستدامة المالية»، الذي تقدّمه كلية هارفارد للأعمال ضمن إطار مبادرة «كفاءة» التي أطلقها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع البنوك الكويتية ومعهد الدراسات المصرفية، بهدف تطوير الكوادر الوطنية في القطاع المالي والمصرفي.

وشهد الحفل حضور عدد من قياديي بنك برقان إلى جانب ممثلين عن بنك الكويت المركزي وبنوك أخرى مشاركة في البرنامج. ويأتي ترشيح ودعم البنك لخريجيه انطلاقاً من استراتيجيته الهادفة إلى الاستثمار في رأس المال البشري، وتماشياً مع جهود الكويت في تمكين الكفاءات الوطنية وتكويته الوظائف القيادية.

وبهذه المناسبة، قال بشار القطان، مدير تنفيذي - التعلم وتطوير الكفاءات في بنك برقان: «نُهنئ خريجينا السبعة على استكمال هذا البرنامج المتميز الذي يزود المشاركين بمهارات القيادة الاستراتيجية الضرورية لدعم استدامة القطاع المصرفي وتعزيز الابتكار والنمو فيه. نحن واثقون

فندق سيمفوني ستايل يرسخ التزامه البيئي بحملة تنظيف شاطئ السالمية



فريق عمل فندق السيمفوني

ومجتمعية يحرص الفندق على تنظيمها، في إطار استراتيجية الرامية إلى دعم الاستدامة، انسجاماً مع رؤية الشركة التجارية العقارية الهادفة إلى تعزيز مفاهيم التنمية المستدامة وخدمة المجتمع.

هذه المبادرات تعكس التزامنا الحقيقي بتقديم مساهمات إيجابية نحو بيئة نظيفة ومستدامة، وتعزيز ثقافة العطاء والمسؤولية المجتمعية. وتأتي هذه الحملة كجزء من سلسلة مبادرات بيئية

في إطار التزامه المتواصل بدعم مبادئ الاستدامة البيئية، وتحت شعار «نحن نهتم» الذي تتبناه الشركة التجارية العقارية المالكة لفندق سيمفوني ستايل، نظم الفندق صباح يوم السبت الموافق 12 أبريل 2025، حملة تطوعية لتنظيف شاطئ السالمية، بمشاركة فعالة من موظفي الفندق من مختلف الإدارات.

وتُجسد هذه المبادرة البيئية حرص الفندق على تعزيز دوره في مجال المسؤولية الاجتماعية، وترسيخ ريادته في تبني الممارسات المستدامة، كما تعكس وعي الفريق بأهمية الحفاظ على السواحل نظيفة وخالية من المخلفات، وسعي الفندق إلى نشر ثقافة التطوع والمسؤولية البيئية داخل بيئة العمل وخارجها.

وتهدف الحملة إلى تسليط الضوء على أهمية حماية الشواطئ من التلوث والحد من الآثار البيئية الضارة للنفايات، مما يساهم في تعزيز التنمية الساحلية المستدامة، ورفع مستوى الوعي البيئي بين أفراد المجتمع.

وبهذه المناسبة، أعرب باسكوال باغويرا، المدير العام لفندق سيمفوني ستايل، عن اعتزازه بمشاركة الفريق في هذه المبادرة، قائلاً: «نفخر بالروح الجماعية والوعي البيئي الذي أظهره فريق عملنا اليوم. مشاركتنا في مثل