

## ضمن جهود المتواصلة لترسيخ مبادئ الاستدامة

## «الخليج» يعزز التحول الرقمي بتوظيف من دون معاملات ورقية

في إطار جهوده المتواصلة لترسيخ معايير الاستدامة، أعلن بنك الخليج عن نجاحه في رقمنة عملية التوظيف بالكامل، محققاً نقلة نوعية شاملة في كل مرحلة من مراحل التوظيف، بدءاً من تقديم الطلب وحتى توقيع العقد، لتصبح تجربة التوظيف في بنك الخليج خالية تماماً من الورق وأكثر سلاسة وفعالية.

وتأتي هذه المبادرة تأكيداً على التزام بنك الخليج الابتكار والاستدامة، كما تعكس نهجاً يتمحور حول المتقدمين للوظائف في البنك، ويضع رضاهم وتجربتهم في صميم أولوياته، كما ترسيخ هذه الخطوة مكانة بنك الخليج الرائدة كمؤسسة مالية سباقة في المنطقة تسعى باستمرار لتقديم أفضل الحلول الرقمية.

وأشار بنك الخليج إلى أن تحقيق هذا الإنجاز يعكس رؤيته في تقديم تجربة توظيف متكاملة رقمياً، تواكب تطورات الكفاءات والكوادر الوطنية الراغبين في الانضمام إلى عائلة بنك الخليج، مبيّناً أن المبادرة لا تسهم فقط في تعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الورق، بل تمنح البنك أفضلية تنافسية في استقطاب الكفاءات التي تشاركنا نفس الرؤية نحو مستقبل أكثر ابتكاراً واستدامة.

وتوفر المنظومة الرقمية الجديدة للتوظيف في بنك الخليج تجربة محسنة للمرشحين، وسرعة أكبر في التعيين، إلى جانب تحسين عملية التتبع وإدارة الطلبات. كما تتيح للبنك الاستجابة بشكل



## في خطوة نحو مستقبل مستدام

بنك الخليج يعزز تجربة التحول الرقمي بتوظيف دون معاملات ورقية

Go Green

أكثر مرونة لاحتياجاته التشغيلية، مما يُعزز قدرته على جذب أفضل المواهب والكوادر في السوق.

ويهدأ الإنجاز، يؤكد بنك الخليج دوره الريادي في دعم الابتكار داخل سوق العمل الكويتي، والمساهمة في تطوير بيئة أعمال رقمية ومستدامة إلى التوظيف الرقمي مثلاً حياً على هذا الالتزام، إذ يسهم في تقليل استهلاك الورق والانبعاثات المرتبطة بالعمليات التقليدية، مما يدعم الأهداف الوطنية للاستدامة البيئية.

تليها تطورات الجيل القادم من الكوادر المهنية كما يُحفز مؤسسات أخرى في القطاعين العام والخاص على اقتفاء أثره وتبني ممارسات رقمية فعالة.

يذكر أن بنك الخليج يقوم بدور محوري في

## في إطار حملة «لنكن على دراية»

## «التجاري» يعزز الوعي بالجرائم الإلكترونية



في إطار التطور التكنولوجي المتسارع والتحول الرقمي الشامل في الخدمات المصرفية الذي نشهده اليوم، يواصل البنك التجاري الكويتي تعزيز الوعي بالجرائم الإلكترونية، واعتبار الأمن السيبراني إحدى الركائز الأساسية لبيئة مصرفية آمنة ومستقرة، ويأتي ذلك ضمن جهود البنك لدعم حملة «لنكن على دراية» التي أطلقها بنك الكويت المركزي بالتعاون مع اتحاد مصارف الكويت والبنوك الكويتية.

وفي ضوء الاعتماد المتزايد على الخدمات الرقمية في القطاع المصرفي، يدرك البنك أهمية التوعية بالمخاطر المتزايدة للجرائم الإلكترونية والسيبرانية التي تنتشر بين محاولات الاحتيال المالي، وسرقة الهوية الرقمية، والاختراقات الأمنية الإلكترونية، حيث يواصل المحتالون محاولة ابتكار طرق جديدة ومعقدة باستخدام التقنيات الرقمية المتطورة بغرض خداع جمهور المستخدمين لسرقة أموالهم ومعلوماتهم السرية.

ولهذا السبب، يواصل البنك تقديم مبادرات مبتكرة تهدف إلى تعزيز حماية العملاء وتثقيفهم وتزويدهم بالأدوات والوسائل الملائمة التي تمكنهم من استخدام الخدمات الرقمية بأمان وثقة، حيث يضع البنك تجاري حماية عملائه في مقدمة أولوياته ويقوم بالتوعية المستمرة من خلال حملات وبرامج متنوعة عبر مختلف القنوات الإعلامية والمنصات الرقمية لتعريف جمهور العملاء بكيفية اكتشاف وتجنب الوقوع في مصيدة الاحتيال الإلكتروني.

هذا، ويقوم البنك بالترويج على ثلاثة جوانب رئيسية في استراتيجيته لمكافحة الاحتيال الرقمي وهي: التحذيرات الاستباقية، حيث يستخدم البنك قنواته الرقمية المتنوعة مثل موقعه الإلكتروني ومنصاته على وسائل التواصل الاجتماعي وإرسال رسائل نصية قصيرة ورسائل بالبريد الإلكتروني لتنبيه العملاء وتوعيتهم باتجاهات وطرق الاحتيال الجديدة، إضافة إلى نظم كشف الاحتيال، حيث تتم مراقبة المعاملات على مدار

الساعة مع تنبيه العملاء فوراً بأي نشاط غير معتاد أو غير مصرح به. كما يقدم البنك قنوات دعم متخصصة تمكن العملاء من الإبلاغ عن أي نشاط مشبوه على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع على الخط الساخن أو الموقع الإلكتروني للبنك والحصول على المساعدة الفورية.

ويجسد البنك التجاري الدعوة لجمهور العملاء إلى تبني ممارسات آمنة أثناء استخدام الخدمات المصرفية الرقمية، مثل تجنب مشاركة المعلومات الشخصية أو رمز المرور لمرة واحدة المستخدم في تنفيذ المعاملات المالية OTP، وكذلك استخدام كلمات مرور قوية وتغييرها بانتظام مع عدم مشاركتها مع الغير، وتوعية الأبناء والأهل حول عمليات الاحتيال الإلكترونية الشائعة وتجنب الضغط على الروابط غير الموثوقة التي تُرسل عبر الرسائل النصية أو البريد الإلكتروني والمعلومات من صحة المواقع الإلكترونية والتطبيقات المصرفية المستخدمة والإبلاغ فوراً عن أي أنشطة مشبوهة حتى ولو لم تتم سرقة أي أموال نتيجة أنشطة الاحتيال.

ويؤيد البنك التجاري بأهمية الوعي المجتمعي، حيث يعمل مع كُتب مع الهيئات الرقابية والمؤسسات المصرفية الأخرى لمشاركة المعلومات حول التهديدات التي يتعرض لها القطاع المصرفي، ويواصل البنك جهوده في توعية العملاء وحمايتهم وتعزيز الأمن السيبراني ويؤكد أن الأمن مسؤولية مشتركة، وأنه بالجهود الجماعية يمكن خلق بيئة مصرفية رقمية آمنة.

## في 3 مواقع رئيسية تابعة للشركة

## «التجارية العقارية» تنظم حملة للتبرع بالدم



لقطات مختلفة من حملة التبرع بالدم

انطلاقاً من التزامها الراسخ المسؤولية الاجتماعية، نظمت الشركة التجارية العقارية حملة للتبرع بالدم تحت شعار «شارك الحياة.. تبرع بالدم» وبالشعار التوجيهي «نحن نهنئ»، وذلك بالتعاون مع بنك الدم المركزي الكويتي، وشملت الحملة ثلاثة مواقع رئيسية تابعة للشركة وهي برج التجارية في المرقاب، مجمع سيمفوني ستايل في السالمية، ومجمع بوليفارد في السالمية.

وقد شهدت الحملة إقبالاً كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوار المجمعات، الذين عبروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات وأثرها الإيجابي.

وقد رعى الحملة فندق سيمفوني ستايل الكويت، وذلك من خلال تقديم الضيافة والمشروبات والوجبات الخفيفة للمتبرعين والمتطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز من مفاهيم التضامن

المجتمعي، وصرح فريق التسويق والاتصال بالشركة التجارية العقارية، أن هذه الحملة والتي تقيمها الشركة سنوياً تهدف إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) من خلال نشر ثقافة التبرع بالدم في المجتمع وتعزيز الوعي بأهميته كعمل إنساني يسهم في إنقاذ الأرواح بالإضافة إلى الفوائد الصحية والنفسية للمتبرع بالدم، ومن جانب آخر يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم لتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في المجتمع.

كما نوه فريق التسويق والاتصال «أن تنظيم هذه الحملة تأتي ضمن الخطط السنوية للشركة لإقامتها في عقاراتها المختلفة، وتُجسد رؤيتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام، وأضاف الفريق «أننا نؤمن بأن نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم التكاتف جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة رائدة في القطاع العقاري، كما أن مساهمتنا في دعم النظام الصحي الوطني تأتي تأكيداً على التزامنا قيم ومعايير الاستدامة والمشاركة المجتمعية».

## تأكيداً على التزامه توفير بيئة عمل داعمة للموظفين «برقان» ينظم ورشة لتعزيز الصحة النفسية



مشاركة كبار موظفي «برقان» في ورشة عمل «الدعم العاطفي» بالتعاون مع «أنارا»

حد سواء، ويأتي ذلك ترجمة لاستراتيجية البنك في تبني معايير بيئة عمل مرنة ومستدامة، تركز على تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يعزز مكانة بنك برقان كخيار مفضل للعمل، وبيئة داعمة للموظفين». وتشكل ورشة الدعم العاطفي خطوة متقدمة في مسار تعزيز رفاهية الموظفين، إذ تبنّت منهجية تبدأ من قمة الهرم الإداري لضمان فاعليتها واستدامتها. وقد خضع المدبرون لتدريب متخصص يمكنهم من التعامل بوعي واحترافية مع الاحتياجات النفسية لموظفيهم، سواء على المستوى المهني أو الشخصي. وانطلاقاً من شعاره المؤسسي «أنت دافعنا»، يضع بنك برقان موظفيه على رأس أولوياته، إيماناً منه بأن شعور الموظف بالرضا والتوازن

في إطار سعیه المتواصل إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية تُراعي جوانب الرفاهية والإنسانية للموظفين، ينظم بنك برقان أول ورشة عمل من نوعها تحت عنوان «الدعم العاطفي».

«أنارا»، وذلك في مقره الرئيسي. وقد قدمت الورشة الدكتورة كيم ديلين، الحاصلة على درجة الدكتوراه في علم النفس العصبي والمرخصة دولياً في هذا المجال، حيث تتمتع بخبرة واسعة في مجالات رعاية الصحة النفسية. وشهدت الورشة إقبالاً ومشاركة من قبل الموظفين من مختلف الإدارات، بهدف تأهيلهم لتقديم الدعم النفسي وتعزيز رفاهية زملائهم في البنك. وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج شامل يتماشى مع رؤية البنك في ترسيخ مكانته كوجهة عمل مفضلة، والحفاظ على تصنيفه كأفضل بيئة للعمل (Great Place to Work).



زهرة بوعركي

بال تعاون مع مركز

«أنارا»، وذلك في مقره الرئيسي. وقد قدمت الورشة الدكتورة كيم ديلين، الحاصلة على درجة الدكتوراه في علم النفس العصبي والمرخصة دولياً في هذا المجال، حيث تتمتع بخبرة واسعة في مجالات رعاية الصحة النفسية. وشهدت الورشة إقبالاً ومشاركة من قبل الموظفين من مختلف الإدارات، بهدف تأهيلهم لتقديم الدعم النفسي وتعزيز رفاهية زملائهم في البنك. وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج شامل يتماشى مع رؤية البنك في ترسيخ مكانته كوجهة عمل مفضلة، والحفاظ على تصنيفه كأفضل بيئة للعمل (Great Place to Work).

ويهدأ المناسبة، قالت زهرة بوعركي، مدير أول الاتصالات الداخلية في بنك برقان: «يجد بنك برقان التزامه المستمر ترسيخ مفهوم الصحة النفسية كأحدى الركائز الأساسية للحفاظ على العمل المؤسسي. فنحن نضع صحة وسلامة موظفينا في مقدمة أولوياتنا، إيماناً منا بأن البيئة المتوازنة تُعد محفزاً للنمو والإبداع، ونسعى باستمرار إلى تنظيم فعاليات وأنشطة داخلية تدعم رفاهية الموظفين الجسدية والنفسية على

## Factory Genius يعمل في مصانع مجموعة BMW

## المساعد الرقمي الجديد المدعوم بالAI وسيلة مبتكرة تسهم في صيانة معدّات التصنيع

لمجموعة BMW، بما في ذلك مصنع سبارتانبرغ في الولايات المتحدة وروسلين في جنوب أفريقيا، على طرح حلول مماثلة من خلال عملية شغافة. وكان الهدف المشترك للجمع تسهيل الوصول إلى المعلومات عند حدوث أعطال، أو أثناء التدريب والصيانة الجدولين، وتولّي خبراء الذكاء الاصطناعي في مقر الشركة الرئيسي في ميونخ جمع هذه الخبرات ودمج المتطلبات المختلفة للمصانع من أجل إنشاء أفضل نسخة من التطبيق على مستوى الشركة. وقد بات بالإمكان حالياً استخدامه حول العالم في مرحلته الأولية من خلال منصة داخلية.

وبالإضافة إلى وظيفتي البحث والدراسة، يوفر نظام Factory Genius أيضاً وظيفة ترجمة تتيح له التبدل بين اللغات في أي وقت من أجل تخطي حواجز اللغة. وأثبتت هذه الوظيفة فعاليتها القصوى مثلاً لدى بناء المصنع الجديد في دبريسين في المجر، بما أنّ كتيبات التعليمات لا تتوافر في كثير من الأحيان باللغة المجرية. منهجية قابلة للتطبيق في مجالات أخرى

تتميز تكنولوجيا نظام Factory Genius بإمكانية تطبيقها على حالات استخدام إنتاجية أخرى، ويتيح النهج العام دمج مجموعة واسعة من المستندات وتطوير أنظمة مساعدة مصممة للمجموعات مختلفة من المستخدمين. وستكون الأداة متاحة بسرعة على مستوى العالم بفضل وظيفة السحابة المرزودة بها.



المشروع التجريبي في مصنع دينغولفينغ يشكّل الأساس لحلّ شامل على مستوى الشركة

السياسي، في حال فضّل المستخدم ذلك، ويمكن بعد ذلك للمستخدم طرح الأسئلة خلال محادثة.

## تطوير داخلي تعاوني

مهد مشروع تجريبي في ورشة تصليح هياكل السيارات في مصنع مجموعة BMW في دينغولفينغ الطريق لتطوير هذا النظام داخلياً. فبالترزامن مع تطوير الأداة في دينغولفينغ في ربيع عام 2024، عملت مواقع أخرى تابعة

المستخدم في برامج الدردشة مثل ChatGPT و Gemini. أصبح Factory Genius قادراً أيضاً على فهم اللغة، حيث يمكن للبرنامج البحث في البيانات عن المحتوى ذي الصلة ضمن السياق اللغوي المناسب، مما يوفر نتائج أكثر دقة من محرك البحث التقليدي، وبالإضافة إلى عرض أفضل النتائج مع روابط لمصادر المعلومات، يمكن للمساعد أيضاً أن يوجز ويجمع قليلة تعليمات الصيانة، التي تم العثور عليها من خلال البحث

الوقت من ذهب في مصانع مجموعة BMW، وكل دقيقة تُهدر فيه عند تعطّل معدّات إنتاج المركبات جزء من هذا الوقت الثمين، حيث يتعيّن على فريق الصيانة العمل بسرعة لتحديد سبب العطل وإيجاد حلّ له. لكن الآن، أصبح بإمكان الموظفين الاستعانة بالمساعد الرقمي الجديد المعتمد على الذكاء الاصطناعي Factory Genius لطلب المساعدة، فهو قادر على اقتراح حلول لمشاكل النظام المحددة خلال ثوانٍ، مما يقلّل الوقت اللازم لتشخيص الأخطاء إلى الحد الأدنى.

وفي هذا الإطار، قال مايكل شتروبل، رئيس قسم إدارة العمليات والرقمنة في مجموعة BMW من الطلب إلى التسليم: «أصبحت تطبيقات الذكاء الاصطناعي جزءاً لا يتجزأ من أنظمة الإنتاج الحديثة، وعنصر أساسياً في التحول الرقمي لمجموعة BMW. ويعدّ المساعد Factory Genius مثلاً عن كيفية تبسيط الذكاء الاصطناعي التوليدي بالتحديد للعمليات وتعزيزه الكفاءة الاقتصادية». ولكن كيف يدعم هذا المساعد الرقمي الذي تم إطلاقه مؤخراً موظفي الصيانة بالضبط، رغم أنه لا يزال في مرحلة تطويره الأولية؟

## أداة لاكتشاف المعرفة

تعمل الأداة بشكل أساسي كمحرك بحث، حيث تقوم بالتصفية السريعة للإجابات ذات الصلة على استفسارات المستخدم المحددة من بين

كميات هائلة من البيانات وتقارير المستخدمين. لكن وظيفة البحث هذه لا تستخرج المحتوى والمعلومات من الإنترنت، بل من أدلة استخدام المعدّات، وبيانات الجودة، وتقارير الأعطال الداخلية، ووثائق التخطيط التي تم تدريبها مسبقاً عليها. وللحفاظ على حداثة نظام إدارة البيانات، يتم مثلاً تزويده بصورة منتظمة بمعلومات جديدة على شكل بيانات سجلات مناقوبات محدّثة يومياً. ومن خلال دمج نموذج لغوي كبير مشابه لذلك

■ منهجية مبتكرة قابلة للتطبيق في مجالات أخرى

■ مساعد الصيانة يكتشف ويسرّع حلّ المشاكل التقنية في مجموعة بي إم دبليو

# «ديمة» لخدمات «اشتر الآن وادفع لاحقاً» تحصل على أول رخصة من «المركزي»



بدر الغانم

أطلقت شركة ديمة الكويت منصة «ديمة» لخدمات اشتر الآن وادفع لاحقاً (BNPL)، لتصبح المنصة الأولى التي تقدم الخدمة في الكويت بعد استيفائها جميع الرخص من الجهات الرقابية في الدولة.

وقال المؤسس بدر الغانم: «مع انتشار ما يعرف بخدمة الـ(BNPL)، كان لابد وأن نفكر في إطلاق منصة محلية تقدم تلك الخدمة لأبناء الكويت والمقيمين فيها بشكل احترافي ووفقاً لأحدث وأرقى المعايير. بحيث نستعد بالنفع على كل من المستهلك والتاجر في ذات

الوقت، فالمستهلك أصبح بوسعه الآن شراء كل ما يحتاج وتسيدي قيمة مشترياته بنظام مريح، والتاجر يمكنه جذب المزيد من العملاء وزيادة حجم مبيعاته».

وأكد الغانم أن مع حصول «ديمة» على أول رخصة، تدخل الكويت فصلاً جديداً من فصول عالم المال الرقمي، لاحقة بركب دول المنطقة التي شهدت طفرة في هذا المجال، مثنياً بكل الشكر والتقدير الدور الذي لعبته أجهزة الدولة، وعلى رأسها بنك الكويت المركزي، لضمان إطلاق الخدمة بجودة عالية حماية لمثلث الاستفادة المحتمل بمزود

الخدمة والمستهلك والتاجر. وأضاف أنه للاستفادة من المميزات التي تمنحها (ديمة) ليس على العملاء سوى تصفح المنتجات الراغبين في شرائها عبر المواقع الإلكترونية للعلامات التجارية أو التطبيقات الإلكترونية المتوافقة مع نظام (BNPL) أو في المتجر مباشرة، ومن هنا سيتم توجيه العميل إلى موقع أو تطبيق (ديمة) المتوفر في متجر نظام (BNPL) للدفع واختيار (ديمة) من خلال «بلاي ستور» و«غوغل بلاي»، لتسجيل الدخول أو إنشاء حساب في حال

كانت تلك هي عملية الشراء الأولى. وذكر الغانم أنه سيتعين على العميل تعبئة بعض البيانات، حتى يتسنى له «ديمة» إتمام فحص الأهلية بعدها يتم قبول أو رفض الطلب. في حال قبول الطلب سيتم توجيه العميل لتسديد الدفعة الأولى، ثم إتمام بقية الدفعات بناء على خطة التسديد المتفق عليها. وأوضح الغانم أن الكويت هي المحطة الأولى له «ديمة»، وأن الشركة تنوي التوسع مستقبلاً في الأسواق الإقليمية، لكي يستفيد من خدماتها أكبر عدد من المستهلكين والتجار، على حد سواء.

## بدر الغانم:

### الكويت دخلت فصلاً جديداً

### في عالم المال الرقمي

### بحصول «ديمة» على أول رخصة

## الشركة تنوي التوسع مستقبلاً

### في الأسواق الإقليمية

## في إطار سعي البنك المتواصل لتعزيز بيئة عمل إيجابية

# «برقان» أقام ورشة لتعزيز الصحة النفسية



مشاركة كبار موظفي البنك في الورشة

أقام بنك برقان أول ورشة عمل من نوعها تحت عنوان «الدعم العاطفي»، بالتعاون مع مركز «انارا»، في مقره الرئيسي، وذلك في إطار سعيه المتواصل إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية تراعي جوانب الرفاهية والإنسانية للموظفين.

وقدمت الورشة الدكتورة كيم ديلين، الحاصلة على درجة الدكتوراه في علم النفس العصبي والمرخصة دولياً في هذا المجال، حيث تتمتع بخبرة واسعة في مجالات رعاية الصحة النفسية. وشهدت الورشة إقبالاً ومشاركة من قبل الموظفين من مختلف الإدارات، بهدف تاهيلهم لتقديم الدعم النفسي وتعزيز رفاهية زملائهم في البنك. وتدرج هذه المبادرة ضمن برنامج شامل يتماشى مع رؤية البنك في ترسيخ مكانته كوجهة عمل مفضلة، والحفاظ على تصنيفه كأفضل بيئة للعمل (Great Place to Work).

وبهذه المناسبة، قالت مديرة أول الاتصالات الداخلية زهرة بوعرقي: «يجسد (برقان) التزامه المستمر بتعزيز مفهوم الصحة النفسية كأحد الركائز الأساسية لثقافة

تعد محفزاً للنمو والإبداع. ونسعى باستمرار إلى تنظيم فعاليات وأنشطة داخلية تدعم رفاهية الموظفين الجسدية والنفسية على حد سواء. ويأتي ذلك ترجمة إستراتيجية البنك في تبني معايير بيئة عمل مرنة ومستدامة، ترتكز على تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يعزز مكانة البنك كخبير مفضل للمعلم، وبيئة داعمة للموظفين. وتشكل ورشة الدعم العاطفي خطوة متقدمة في مساندة تعزيز رفاهية الموظفين، إذ تبنت منهجية تبدأ من قمة الهرم الإداري لضمان فاعليتها. واستدامتها. وتخصص المديرين لتدريب متخصص يمكنهم من التعامل بوعي واحترافية مع الاحتياجات النفسية لموظفيهم، سواء على المستوى المهني أو الشخصي. وانطلاقاً من شعاره المؤسسي «أنت دافعنا»، يضع «برقان» موظفيه على رأس أولوياته، إيماناً منه بأن شعور الموظف بالرضا والتوازن النفسي أساس الأداء المتميز والابتكار. لذلك يواصل البنك الاستثمار في مبادرات تُعنى بتعزيز الصحة البدنية والنفسية والعقلية للموظفين.

من أطلاق البنك العديد من الفعاليات والمبادرات التي تصب في دعم صحة الموظفين ورفاهيتهم، حرصاً على إنشاء بيئة عمل آمنة ومريحة وداعمة. من خلال توفير عيادة داخلية، وغرفة للأمهات حديثي الولادة، وتحقيق أكبر قدر من التوازن عبر تخفيض ساعات العمل طوال أيام الأسبوع، ووضع إجراءات خاصة مدفوعة الأجر للعناية الذاتية وإجازة الأبوة وإجازة الزواج وإجازة يوم الميلاد. كما تطلق الكثير من البرامج التي تدعم مواهب الموظفين، وتشجعهم لأن يكونوا جزءاً من إستراتيجيته الحديثة.

## زهرة بوعرقي:

### صحة وسلامة موظفينا

### في مقدمة أولوياتنا...

### والبيئة المتوازنة محفز

### لنمو والإبداع

العمل المؤسسية. فنحن نضع صحة وسلامة موظفينا في مقدمة أولوياتنا، إيماناً منا بأن البيئة المتوازنة

## «الخليج» يرقم مراحل التوظيف بالكامل

في تطوير بيئة أعمال رقمية ومستدامة تلبي تطلعات الجيل الوطني الراغبين في الانضمام إلى عائلة بنك الخليج، مبيناً أن المبادرة لا تسهم فقط في تعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الورق، بل تمنح البنك أفضلية تنافسية في استقبال الكفاءات التي نشاركنا نفس الرؤية نحو مستقبل أكثر ابتكاراً واستدامة.

وتوفر المنظومة الرقمية الجديدة للتوظيف في «الخليج» تجربة محسنة للمرشحين، وسرعة أكبر في التعيين، إلى جانب تحسين عملية التتبع وإدارة الطلبات. كما تتيح للبنك الاستجابة بشكل أكثر مرونة لاحتياجاته التشغيلية، ما يعزز قدرته على جذب أفضل المواهب والكوادر في السوق. وبهذا الإنجاز، يؤكد «الخليج»، دوره الريادي في دعم الابتكار داخل سوق العمل الكويتي، والمساهمة

توظيف متكاملة رقمياً، تواكب تطلعات الكفاءات الجيل الوطني الراغبين في الانضمام إلى عائلة بنك الخليج، مبيناً أن المبادرة لا تسهم فقط في تعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الورق، بل تمنح البنك أفضلية تنافسية في استقبال الكفاءات التي نشاركنا نفس الرؤية نحو مستقبل أكثر ابتكاراً واستدامة.

وتأتي المبادرة تأكيداً على التزام البنك بالابتكار والاستدامة، كما تعكس نهجاً يتمحور حول المتقدمين للوظائف في البنك، ويضع رضاهم وتجربتهم في صميم أولوياته، كما ترسخ هذه الخطوة مكانة بنك الخليج الرائدة كمؤسسة مالية سباقة في المنطقة تسعى باستمرار لتقديم أفضل الحلول الرقمية. وأشار «الخليج» إلى أن تحقيق هذا الإنجاز يعكس رؤيته في تقديم تجربة

كشفت بنك الخليج عن نجاحه في رقمنة عملية التوظيف بالكامل، محققاً نقلة نوعية شاملة في كل مراحل التوظيف، بدءاً من تقديم الطلب وحتى توقيع العقد، لتصبح تجربة التوظيف في بنك الخليج خالية تماماً من الورق وأكثر سلاسة وفعالية، في إطار جهود البنك المتواصلة لترسيخ معايير الاستدامة. وتأتي المبادرة تأكيداً على التزام البنك بالابتكار والاستدامة، كما تعكس نهجاً يتمحور حول المتقدمين للوظائف في البنك، ويضع رضاهم وتجربتهم في صميم أولوياته، كما ترسخ هذه الخطوة مكانة بنك الخليج الرائدة كمؤسسة مالية سباقة في المنطقة تسعى باستمرار لتقديم أفضل الحلول الرقمية. وأشار «الخليج» إلى أن تحقيق هذا الإنجاز يعكس رؤيته في تقديم تجربة



## جمعية اليرموك التعاونية

الإعلان الموحد لطرح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية:

م	النشاط	الرخصة المطلوبة	الموقع والعنوان	القيمة القيمية	المساحة
1	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	3 و 2 شارع 2، مبنى 000، طابق 1م المنطقة، اليرموك	120 د.ك	12م²
2	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	3 و 2 شارع 2، مبنى 000، طابق 1م المنطقة، اليرموك	120 د.ك	12م²
3	خياطة ملابس رجال واقمشتها	خياطة ملابس رجال واقمشتها	3 و 2 شارع 2، مبنى 000، طابق 1م المنطقة، اليرموك	120 د.ك	12م²
4	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	البيع بالتجزئة للهدايا والكماليات	3 و 2 شارع 2، مبنى 000، طابق 1م المنطقة، اليرموك	380 د.ك	38م²

وذلك وفقاً للشروط التالية:

1. تطبيق أحكام القانون رقم (24) لسنة 1979 والمعدل بالقانون رقم (118) لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية ذات الصلة وخاصة القرار الوزاري رقم (1/75) لسنة 2019 بشأن المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية.
2. أن يكون المتقدم صاحب مشروع صغير ومقيماً في السجل الوطني لدى الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
3. أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية سارية المفعول مطابقة للنشاط المطروح ومضى على إصدارها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
4. أن يقوم المبادر المتقدم باستخراج براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة بعدم وجود رموز على المبادر المتقدم.
5. ألا يكون المبادر في تاريخ التقديم مستمراً لجل أو قاطع بالجمعية أو لدى جمعية أخرى.
6. يُقدم الطلب على كراسة الشروط السلمة من الجمعية نظير رسم قدره (50/دك) غير قابلة للاسترجاع وذلك اعتباراً من تاريخ 2025/08/04 وحتى تاريخ 2025/08/25 من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 3 عصراً.
7. توضع كراسة الشروط بعد تعبئة بياناتها بمظروف يعلق ويوضع مباشرة من قبل صاحب العمل مقدم العطاء في الصندوق المخصص لذلك بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية (حولي - الدائري الرابع) من يوم الاثنين بتاريخ 2025/08/04 إلى نهاية يوم الاثنين بتاريخ 2025/08/25 من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 3 عصراً، على أن يكتب على المظروف اسم الجمعية المعنية والنشاط المطلوب دون إشارة إلى بيانات أخرى.
8. على من وقعت عليه اللائحة توقيع العقد مع الجمعية.
9. على أصحاب العطاءات ضرورة الحضور أثناء اجتماع لجنة فض الظاريف باتحاد الجمعيات التعاونية الكائن بمنطقة حولي وذلك لتسهيل عملية القرعة في حال تم الاجتماع على حصولها وفي حال عدم الحضور سيتم إجراء القرعة.

على أن يقدم المبادر طلب الاستثمار المستندات التالية:-

1. صورة البطاقة المدنية سارية.
2. شهادة السجل الوطني من الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
3. صورة الرخصة التجارية سارية المفعول للنشاط المطروح.
4. براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة بعدم وجود رموز.
5. صورة من اعتماد التوقيع.
6. شهادة من الجمعية عما إذا كان مقدم الطلب مساهماً بالجمعية التعاونية أو أحد الوالدين على ألا تقل عضويتهم عن سنة ميلادية كاملة وأن تكون إقامة المتقدم بنفس منطقة عمل الجمعية حسب البطاقة المدنية وتقديم ما يثبت أنه المستثمر شريك في الترخيص.
7. تقديم شهادة ميلاد للمتقدم في حال تقديم الطلب عن أحد الوالدين كساهمين في الجمعية.
8. وصل شراء كراسة الشروط.
9. كراسة الشروط على أن تكون الكراسة عددها (4) صفحات معبأة وموقعة ومختومة من قبل الجمعية وموقعة من المستثمر، علماً بأن كراسة الشروط تضمن إقراراً وتعهداً بعدم وجود أي محل أو قاطع للمستثمر لدى الجمعية أو أي جمعية أخرى في تاريخ تقديم وفي حال ثبوت عكس ذلك سيتم سحب الاستثمار الجديد منه وتحمله المسؤولية القانونية.

مع تحيات/ مجلس الإدارة



## جمعية أبو حليفة التعاونية

### إعلان

# طرح أنشطة للاستثمار

الإعلان الموحد لطرح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية

تعلن جمعية أبو حليفة التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية. بناء على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (10798) المؤرخة في 12/5/2024 للأنشطة التالية:

م	الرخصة المطلوبة	الموقع	المساحة	القيمة الاجارية	الرقم الاتي
1	1- خياطة ملابس الرجالية العربية واقمشتها 2- خياطة الملابس الرجالية وغير واقمشتها	2ق ش محمد عبدالحسن الدبيع جمع الفروع ميزاين محل رقم 37	39.20م	90 د ك	18037223
2	البيع بالتجزئة للملابس الجاهزة للمحلات المشتركة	2ق ش محمد عبدالحسن الدبيع السوق المركزي ميزاين محل رقم 7	35.20م	200 د ك	20922563

وذلك وفقاً للشروط التالية:

1. تطبيق أحكام المرسوم بالقانون رقم 24 لسنة 1979. المعدل بالقانون رقم 118 لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية ذات الصلة وخاصة القرار الوزاري رقم 75 لسنة 2019 بشأن المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية.
2. أن يكون المتقدم صاحب مشروع صغير ومقيماً في سجل المبادرين لدى الصندوق الوطني لدعم وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
3. أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية سارية المفعول مطابقة للنشاط المطروح وأن يكون حاصلها على التراخيص من الجهات المعنية لزاولة النشاط على أن تكون تلك التراخيص قد مضت عليها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
4. أن يقوم المبادر المتقدم باستخراج براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة بعدم وجود رموز على المدير أو المفوض بالتوقيع لجميع الرخص المملوكة من قبله.
5. أن يكون المبادر في تاريخ التقديم مستمراً لجل أو قاطع بالجمعية أو لدى جمعية أخرى.
6. يقدم الطلب على كراسة الشروط السلمة من الجمعية نظير رسم قدره (50 ك) خمسون ديناراً كويتياً لأغراض غير قابلة للرد وذلك اعتباراً من تاريخ 2025/8/4 وحتى 2025/8/25 من الساعة 09.00 من الساعة 02.00 عصراً من الأحد إلى الخميس.
7. توضع كراسة الشروط بعد تعبئة بياناتها بمظروف يعلق ويوضع مباشرة من قبل صاحب العمل مقدم العطاء في الصندوق المخصص بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية - حولي - الدائري الرابع - من تاريخ 2025/8/4 إلى تاريخ 2025/8/25 خلال فترات اليوم الرسمي للاتحاد من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 2 عصراً على أن يكتب على المظروف اسم الجمعية المعنية والنشاط المطلوب دون الإشارة إلى بيانات أخرى ولا يعتد بالأخطأوات التي تحمل ختم مدقق الطلبات باتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية.
8. على من وقعت عليه الترسية مراجعة إدارة الجمعية خلال 15 يوماً من تاريخ الترسية لاتمام الإجراءات اللازمة توقيع العقد مع الجمعية.

على أن يقدم المبادر طالب الاستثمار المستندات التالية:

1. صورة البطاقة المدنية سارية.
2. شهادة السجل الوطني من الصندوق الوطني لرعاية وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة تثبت أنه مقيد لديه بسجل المبادرين في نشاط واحد.
3. صورة الرخصة التجارية سارية المفعول للنشاط المطروح ومن التراخيص من الجهات المعنية لزاولة النشاط على أن تكون تلك التراخيص قد مضت عليها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
4. براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة بعدم وجود رموز على المدير أو المفوض بالتوقيع لجميع الرخص المملوكة من قبله.
5. صورة من اعتماد التوقيع.
6. إقرار وتعهد بعدم وجود أي محل أو قاطع مستمتر من قبله لدى الجمعية أو لدى أي جمعية أخرى في تاريخ التقديم وفي حال ثبوت عكس ذلك سيتم سحب الاستثمار الجديد منه وتحمله المسؤولية القانونية.
7. شهادة من الجمعية إذا كان مقدم الطلب مساهماً بالجمعية أو أحد الوالدين ولا تقل مساهمته عن سنة ميلادية كاملة مع تقديم شهادة الميلاد إذا كانت الأم هي المساهمة في الجمعية.
8. شهادة من المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية تفيد بأنه مسجل على الباب الخامس لم يرض عليها 3 شهور.
9. وصل كراسة الشروط.
10. كراسة الشروط معبأة ومعتمدة وموقعة ومختومة من قبل المستثمر.
11. صورة من عقد التأسيس وتعديلاته (إن وجدت) تفيد بأن المبادر طلب الاستثمار حسته بالجمعية لا تقل عن 20% من الشركة لأصحاب الشركات فقط وأن يكون جميع الشركاء كويتيين.

مجلس الإدارة

## «التجارية» نظمت

### «شارك الحياة... تبرع بالدم»

نظمت الشركة التجارية العقارية حملة للتبرع بالدم تحت شعار «شارك الحياة». تفرج بالدم» وبالشعار التوجيهي «نحن نهنئهم»، بالتعاون مع بنك الدم المركزي الكويتي. وشملت الحملة 3 مواقع رئيسية تابعة للشركة وهي برج التبرع في المرقاب، مجمع سيمفوني ستايل في السالمية، ومجمع بوليفر في السالمية.

وقد شهدت الحملة إقبالاً كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوار المجمعات، الذين عبروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات وأثرها الإيجابي.

وقد رعى الحملة فندق سيمفوني ستايل الكويت، وذلك من خلال تقديم الضيافة والمشروبات والوجبات الخفيفة للمتبرعين والمطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز مفاهيم التضامن المجتمعي.

وقال فريق التسويق والاتصال بـ«التجارية»، إن هذه الحملة والتي تقيمها الشركة سنوياً تهدف إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية و ESG من خلال نشر ثقافة التبرع بالدم في المجتمع وتعزيز الوعي بأهميته كعمل إنساني يسهم في إنقاذ الأرواح بالإضافة إلى الفوائد الصحية والنفسية للمتبرع بالدم، ومن جانب آخر، يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم للملبية احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في خدمة المجتمع.

ونوه فريق التسويق والاتصال إلى أن تنظيم هذه الحملة يأتي ضمن خطط الشركة السنوية لإقامتها في عقاراتها المختلفة، وتجسد رؤيتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام. وأضاف: «نؤمن بأن نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم التكاتف جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة رائدة في القطاع العقاري».

## أعلى معدل نمو بين الأسواق الخليجية بعد سوق دبي المالي خلال 2025

## "كامكو إنفست": بورصة الكويت من الأفضل أداءً على مستوى المنطقة



جانب تسجيل مؤشر السوق الرئيسي 50 لمكاسب بنسبة 5,3 في المائة، في حين سجل مؤشر السوق الأول مكاسب أكثر تواضعاً بلغت نسبته 1,2 في المائة خلال الشهر. وأسفر ذلك عن تسجيل مؤشر السوق العام لمعدل نمو إجمالي بنسبة 1,9 في المائة،

كشف التقرير الشهري لشركة كامكو إنفست عن أداء أسواق الأوراق المالية لدول مجلس التعاون الخليجي عن تحقيق مكاسب جيدة خلال يوليو الماضي مدفوعاً بمعدلات التقلبات السائدة بفضل أرباح الربع الثاني من العام. إذ ارتفع مؤشر مورجان ستانلي الخليجي للشهر الثاني على التوالي، مسجلاً نمواً بنسبة 2,2 في المائة، بدعم من الأداء الإيجابي واسع النطاق الذي شمل كافة الأسواق الخليجية تقريباً. واحتلت دبي مركز الريادية كأفضل الأسواق الخليجية أداءً خلال الشهر، مسجلة مكاسب قوية بنسبة 7,9 في المائة، تلتها كلاً من عمان وقطر بارتفاعهما بنسبة 6,2 في المائة و4,8 في المائة، على التوالي.

في المقابل، سجلت السوق السعودية التراجع الوحيد بين أسواق المنطقة خلال يوليو، في ظل تنامي مخاوف المستثمرين بشأن آفاق سوق المشاريع بالملكة، وسط تداول أسعار النفط عند مستويات تقارب 70 دولاراً للبرميل، وذلك على الرغم مما أظهره موسم الإعلان عن النتائج المالية من نمو قوي لأرباح الشركات بمعدلات ثنائية الرقم حتى الآن. وعلى صعيد الأداء منذ بداية العام المالي حتى تاريخه، ارتفع المؤشر الخليجي بنسبة 3,7 في المائة، مدفوعاً بالأداء الإيجابي لمعظم أسواق المنطقة، باستثناء السعودية والبحرين، بتراجعهما بنسبة 9,3 في المائة و1,5 في المائة، على التوالي. وواصلت بورصة الكويت أداءها الإيجابي للشهر الثالث على التوالي خلال شهر يوليو 2025. وعلى عكس المكاسب المسجلة في الشهرين السابقين، جاءت المكاسب المسجلة في شهر يوليو 2025 مدفوعة بصفة رئيسية بالأداء القوي للأسهم متوسطة وصغيرة الحجم. وانعكس ذلك في ارتفاع مؤشر السوق الرئيسي بنسبة 5,8 في المائة، إلى

والذي أنهى تداولات يوليو 2025 مغلّقاً عند مستوى 8,617,8 نقطة. وعلى صعيد الأداء منذ بداية العام 2025 حتى تاريخه، ظلت بورصة الكويت واحدة من أفضل الأسواق أداءً على مستوى المنطقة، بمكاسب بلغت نسبتها 17,0 في المائة لمؤشر السوق العام، وهو ثاني أعلى معدل نمو بين الأسواق الخليجية بعد سوق دبي المالي. ويعكس هذا الأداء القوي مكاسب بنسبة 18,6 في المائة سجلها مؤشر السوق الأول، في حين حقق مؤشر السوق الرئيسي ومؤشر السوق الرئيسي 50 نمواً بمعدلات ثنائية الرقم بلغت نسبتهما 10,2 في المائة و11,7 في المائة، على التوالي. ومال الأداء القطاعي في بورصة الكويت خلال شهر يوليو 2025 إلى الاتجاه الإيجابي، إذ سجلت عشرة قطاعات من أصل ثلاثة عشر قطاعاً مكاسب متفاوتة، بينما شهدت القطاعات الثلاثة المتبقية تراجعاً في أدائها. وتصدر مؤشر قطاع التكنولوجيا قائمة الراجحين بمكاسب استثنائية بلغت نسبته 38,2 في المائة على خلفية الارتفاع الحاد لسهم شركة الأنظمة الآلية - المكون الوميدي للمؤشر - والذي شهد تقلبات سعرية ملحوظة خلال الشهر. وجاء قطاع الاتصالات في المرتبة الثانية بتسجيله لمكاسب بنسبة 8,9 في المائة.

وظل أداء أسواق الأسهم العالمية مستقراً بدعم من تسجيل مؤشر مورجان ستانلي العالمي لجميع الدول لأربعة أشهر متتالية من المكاسب، والذي ارتفع بنسبة 1,3 في المائة خلال يوليو 2025. وعكس الأداء على مستوى الدول تأثير المفاوضات الجارية بشأن الرسوم الجمركية، إذ سجلت الأسواق الأوروبية والأمريكية مكاسب ملحوظة خلال الشهر، في حين شهدت أسواق الهند والبرازيل والمكسيك تراجعات متفاوتة.

## "برقان" ينظم ورشة لتعزيز الصحة النفسية



المشاركين والزملاء المشاركين في الورشة

نظّم بنك برقان أول ورشة عمل من نوعها تحت عنوان "الدعم العاطفي"، بالتعاون مع مركز "أنار"، وذلك في مقرّه الرئيسي. وقد قدّمت الورشة الدكتوراه كيم بدليل، الحاصلة على درجة الدكتوراه في علم النفس العصبي والمرخصة دولياً في هذا المجال، حيث تتمتع بخبرة واسعة في مجالات رعاية الصحة النفسية. وشهدت الورشة إقبالاً ومشاركة من قبل الموظفين من مختلف الإدارات، بهدف تأهيلهم لتقديم الدعم النفسي وتعزيز رفاهية زملائهم في البنك. وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج شامل يتمشى مع رؤية البنك في ترسيخ مكانته كوهبة عمل مفضلة والحفاظ على تصنيفه كأفضل بيئة للعمل (Great Place to Work\*).

وبهذه المناسبة، قالت زهرة بوغري، مدير أول - الاتصالات الداخلية في بنك برقان: "يجد بنك برقان التزامه المستمر بترسيخ مفهوم الصحة النفسية كأحدى الركائز الأساسية لتفاحة العمل المؤسسية. فنحن نضع صحة وسلامة

موظفينا في مقدّمة أولوياتنا، إيماناً منا بأن البيئة المتوازنة تعدّ محفزاً للنمو والإبداع. ونسعى باستمرار إلى تنظيم فعاليات وأنشطة داخلية تدعم رفاهية الموظفين الجسدية والنفسية على حد سواء. ويأتي ذلك ترجمة لاستراتيجية البنك في تبني معايير بيئة عمل مرنة ومستدامة، تركز على تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يعزز مكانة بنك برقان كخبير

مفضل للعمل، وبيئة داعمة للموظفين". وتشكل ورشة الدعم العاطفي خطوة متقدمة في مسار تعزيز رفاهية الموظفين، إذ تبيّن منهجية تبدأ من قيمة الهرم الإداري لضمان فاعليتها واستخدامها. وقد خضع المدراء لتدريب متخصص يمكنهم من التعامل بوعي وامتدافية مع الاحتياجات النفسية لموظفيهم، سواء على المستوى المهني أو الشخصي. وانطلاقاً من شعاره

على إنشاء بيئة عمل آمنة ومريحة وداعمة. من خلال توفير عيادة داخلية، وغرفة للأمهات حديثي الولادة، وتحقيق أكبر قدر من التوازن عبر تخفيض ساعات العمل طوال أيام الأسبوع، وضع إجازات خاصة مدفوعة الأجر للعناية الذاتية وإجازة الأبوة وإجازة الزواج وإجازة يوم الميلاد. كما أطلق الكثير من البرامج التي تدعم مواهب الموظفين وتشجعهم لأن يكونوا جزءاً من استراتيجيته الحديثة.

## "الخليج" يعزز التحول الرقمي بتوظيف دون معاملات ورقية



في إطار جهوده المتواصلة لترسيخ معايير الاستدامة، أعلن بنك الخليج عن رقمته عملية التوظيف بالكامل، محققاً نقلة نوعية شاملة في كل مرحلة من مراحل التوظيف، بدءاً من تقديم الطلب

وحتى توقيع العقد، لتصبح تجربة التوظيف في بنك الخليج خالية تماماً من الورق وأكثر سلاسة وفعالية. وتأتي هذه المبادرة تأكيداً على التزام بنك الخليج بالابتكار والاستدامة، كما تعكس نهجاً يمحور حول المتقدمين للوظائف في البنك، ويضع رضاهم وتجربتهم في صميم أولوياته، كما ترسخ هذه الخطوة مكانة بنك الخليج الرائدة كمؤسسة مالية سباقة في المنطقة تسعى باستمرار لتقديم أفضل الحلول الرقمية. وأشار بنك الخليج إلى أن تحقيق هذا الإنجاز يعكس رويته في تقديم تجربة توظيف متكاملة رقمياً، تواكب تطورات الكفاءات والكوادر الوطنية الراغبين في الانضمام إلى عائلة بنك الخليج، مبيّناً أن المبادرة لا تسهم فقط في تعزيز الكفاءة وتقليل الاعتماد على الورق، بل تمنح البنك أفضلية تنافسية في استقطاب الكفاءات التي تشاركنا نفس الرؤية نحو مستقبل أكثر ابتكاراً واستدامة. وتوفر المنظومة الرقمية الجديدة للتوظيف في بنك الخليج تجربة محسنة للمرشحين، وسرعة أكبر في التعيين، إلى جانب تحسين عملية التتبع وإدارة الطلبات. كما تتيح للبنك الاستجابة بشكل أكثر مرونة لمتطلبات التشغيلية، مما يُعزّز قدرته على جذب أفضل المواهب والكوادر في السوق. وبهذا الإنجاز، يؤكد بنك الخليج دوره الريادي في دعم الابتكار داخل سوق العمل الكويتي، والمساهمة في تطوير بيئة أعمال رقمية ومستدامة تلبّي تطورات الجيل القادم من الكوادر المهنية كما يحفز مؤسسات أخرى في القطاعين العام والخاص على اقتفاء أثره وتبني ممارسات رقمية فعالة.

## "التجارية" تنظم "شارك الحياة... تبرّع بالدم" تحت شعار "نحن نهتم"

انطلاقاً من التزامها الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، نظّمت الشركة التجارية حملة للتبرّع بالدم تحت شعار "شارك الحياة... تبرّع بالدم" وبالشعار التوجيهي "نحن نهتم"، وذلك بالتعاون مع بنك الدم المركزي، وشملت الحملة ثلاثة مواقع رئيسية تابعة للشركة وهي برج التجارية في المرقاب، مجمع سيمفوني ستايل في السلمية، ومجمع بوليفار في السالمية. وقد شهدت الحملة إقبالاً كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوّار المجمعات، الذين عبروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات وأثرها الإيجابي.

وقد رمى الحملة فندق سيمفوني ستايل الكويت، وذلك من خلال تقديم الضيافة والمشروبات واللوجيات الخفيفة للمتبرعين والمتطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز من مفاهيم التضامن المجتمعي.

وقال فريق التسويق والاتصال بالشركة التجارية العقارية، أن هذه الحملة والتي تقيها الشركة سنوياً تهدف إلى ترسيخ مبادئ الموكمة البيئية والاجتماعية (ESG) من خلال نشر ثقافة التبرع بالدم في المجتمع وتعزيز الوعي بأهميته كعمل إنساني يسهم في إنقاذ الأرواح بالإضافة إلى الفوائد الصحية والنفسية للمتبرع بالدم، ومن جانب آخر يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم لتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في خدمة المجتمع. ونوه فريق التسويق والاتصال إلى أن تنظيم هذه الحملة تأتي ضمن الخطط السنوية للشركة لإقامتها في عقاراتها المختلفة، ويجسد رويتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام. وأضاف الفريق بأننا "نؤمن بأن نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم التكاتف جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة رائدة في القطاع العقاري."

## تحالف "أوبك+" يوافق على رفع الإنتاج 547 ألف برميل يومياً خلال سبتمبر

بمستوى الإنتاج المطلوب في أغسطس 2025، وهو ما يعادل أربع زيادات شهرية. يذكر أن إعادة التدريجية لتعدلات الإنتاج التطوعية يمكن إيقافها مؤقتاً أو تعديلها، حسب متغيرات السوق، مما يمنح المجموعة المرونة اللازمة لدعم استقرار السوق، كما نوهت الدول الثماني الأعضاء في مجموعة "أوبك+" أن هذا الإجراء سيوفر فرصة للدول المشاركة لتسريع جهود التعويض. كما جددت الدول الثماني التزامها بإعلان التعاون، بما في ذلك التعديلات التطوعية الإضافية، وأكدت عزمها على تعويض كامل الكميات الزائدة في الإنتاج منذ يناير 2024م. وستعقد الدول الثماني اجتماعات شهرية لمتابعة تطورات السوق، ومستوى الالتزام، وتنفيذ خطط التعويض، على أن يُعقد الاجتماع القادم في 7 سبتمبر 2025.

الرياض - "واس" - عقدت الدول الثماني الأعضاء في مجموعة "أوبك+"، التي تضم السعودية، وروسيا، والسراق، والإمارات، والكويت، وكازاخستان، والجزائر، وعمان، وسبق أن أعلنت عن تعديلات تطوعية إضافية في شهري أبريل ومي 2023، اجتماعاً، امس عبر الاتصال المرئي، لمراجعة مستجدات السوق البترولية وأفاقها المستقبلية. وفي ضوء الأفاق المستقبلية المستقرة للاقتصاد العالمي وأسس السوق الإيجابية المالية، كما يتضح من انخفاض المخزونات البترولية، وبناءً على ما تم الاتفاق عليه في اجتماع 5 ديسمبر 2024 بشأن الاستعادة التدريجية والمرنة لتعدلات الإنتاج التطوعية البالغة 2,2 مليون برميل يومياً اعتباراً من 1 أبريل 2025، قررت الدول المشاركة في الاجتماع تنفيذ تعديل في الإنتاج قدره 547 ألف برميل يومياً في شهر سبتمبر 2025 مقارنة



## جمعية العدلية التعاونية Adailiya Co-Operative Society

الإعلان الموحد لطرح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية:



تعلم جمعية العدلية التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية بناءً على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (9946) والأشقة كالتالي:

م	الترخيص المطلوب	المساحة الإيجارية	القيمة الإيجارية	الموقع	الرقم الألي النشاط
1	بيع الألعاب والعب بالترتلة	29.74م <sup>2</sup>	290 د.ك.	العدلية قطعة 4 شارع سلطان الكليب طابق أرضي قسيمة رقم 900029 محل رقم (09)	21081188
2	البيع بالترتلة للهدايا والكماليات	16.13م <sup>2</sup>	160 د.ك.	العدلية قطعة 4 شارع سلطان الكليب طابق أرضي قسيمة رقم 900029 محل رقم (03)	21081102

## وذلك وفقاً للشروط التالية:

- 1- تطبيق أحكام المرسوم بالقانون رقم (24) لسنة 1979 والمعدل بالقانون رقم (118) لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية ذات الصلة وخاصة القرار الوزاري رقم (175) لسنة 2019 بشأن المشروعات الصغيرة بالجمعيات التعاونية.
- 2- أن يكون المتقدم مقيماً في السجل الوطني لدى الصندوق الوطني لدعم وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- 3- أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية سارية المفعول مطابقة للنشاط المطروح ومضى على إصدارها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
- 4- أن يقوم المبادر المتقدم باستخراج براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة وعدم وجود رموز على الرخصة المقدمه.
- 5- ألا يكون المبادر في تاريخ التقديم مستمراً لمحل أو قاطع بالجمعية أو لدى جمعية أخرى.
- 6- يُقدم الطلب على كراسة الشروط المسلمة من الجمعية نظير رسم قدره (50 د.ك.) وغير قابلة للاسترجاع، وذلك اعتباراً من يوم الإثنين الموافق 2025/08/25 وحتى يوم الإثنين 2025/08/25 من الساعة 9 صباحاً وحتى الساعة 3 مساءً من الأحد إلى الخميس.
- 7- تُوضع كراسة الشروط بعد تعريته بياناتها بمطروح مُفَلَق ويوضع مباشرة من قبل صاحب العمل مقدم العطاء في الصندوق المخصص لذلك بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية - حوالي الدائري الرابع - من تاريخ 2025/08/04 إلى تاريخ 2025/08/25 خلال فترات الدوام الرسمي للاحتبار من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 3 مساءً، على أن يكتب على المطروح اسم الجمعية المعنية والنشاط المطلوب دون الإشارة إلى بيانات أخرى ولا يُعدّ أي بالمطروحات التي تحمل ختم محقق الطلبات بإتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية.
- 8- على من وقعت عليه الترسية مراجعة إدارة الجمعية خلال 15 يوماً من تاريخ الترسية لإتمام الإجراءات اللازمة وتوقيع العقد مع الجمعية.

## على أن يقدم المبادر طالب الاستثمار المستندات التالية:

- 1- صورة البطاقة المدنية سارية.
- 2- شهادة السجل الوطني من الصندوق الوطني لدعم وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- 3- صورة الرخصة التجارية سارية المفعول للنشاط المطروح.
- 4- براءة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للقوى العاملة بعدم وجود رموز.
- 5- صورة من اعتماد التوقيع.
- 6- شهادة من الجمعية عما إذا كان مقدم الطلب مساهماً بالجمعية أو أحد الوالدين على ألا تقل عضويتهم عن سنة ملاحية كاملة وأن تكون إقامة مقدم عمل الجمعية على أحد البطاقات المدنية وتقديم ما يثبت أن المساهم شريك بالتاريخ.
- 7- تقديم شهادة ميلاد للمتقدم في حال تقديم الطلب عن أحد الوالدين كمساهمين في الجمعية.
- 8- وصل شراء كراسة الشروط.
- 9- على أن تكون كراسة الشروط عدداً (3) صفحات معياً ومعتمدة وموقعة ومختومة من قبل الجمعية والمستثمر، علماً بأن كراسة الشروط تتضمن إقراراً بتعهد بعدم وجود أي محل أو قاطع للمستثمر لدى الجمعية أو أي جمعية أخرى في تاريخ التقديم وفي حال تبون عكس ذلك سيتم سحب الاستثمار الجديد منه وتحميلة المسؤولية القانونية.
- 10- على أصحاب العطاءات ضرورة الحضور أثناء اجتماع لجنة فض المناقصات بمنى اتحاد الجمعيات التعاونية الكائن بمنطقة حولي، وذلك لتسهيل عملية الفرقة، وفي حال عدم الحضور سيتم إجراء عملية الفرقة.

مع تحيات مجلس الإدارة

## تأكيداً على التزامه بتوفير بيئة عمل داعمة للموظفين وترسيخاً لمكانته كأفضل بيئة للعمل

### بنك برقان ينظم ورشة لتعزيز الصحة النفسية



مشاركة كبار موظفي بنك برقان في ورشة عمل بعنوان «الدعم العاطفي» التي أقيمت بالتعاون مع مركز «أنا»

الأداء المتميز والابتكار. لذلك يواصل البنك الاستثمار في مبادرات تعنى بتنمية الصحة البدنية والنفسية والعقلية للموظفين. تجدر الإشارة إلى أن البنك أطلق العديد من الفعاليات والمبادرات التي تصب في دعم صحة الموظفين وخاصة مدفوعة الأجر للعناية بالهرم الإداري لضمان فاعليتها واستدامتها. وقد خضع المرء لتدريب متخصص يمكنهم من التعامل بوعي واحترافية مع الاحتياجات النفسية لموظفيهم. سواء على المستوى المهني أو الشخصي. وانطلاقاً من شعاره المؤسسي «أنت دافعنا»، يضع بنك برقان موظفيه على رأس أولوياته، إيماناً منه بأن شعور الموظف بالرضا والتوازن النفسي هو أساس

مرته ومستدامة، تركز على تحقيق التوازن بين الحياة المهنية والشخصية، بما يعزز مكانة بنك برقان كخيار مفضل للعمل، وبيئة داعمة للموظفين. تشكل ورشة الدعم العاطفي خطوة متقدمة في مسار تعزيز رفاهية الموظفين، إذ تبنت منهجية تبدأ من قمة الهرم الإداري لضمان فاعليتها واستدامتها. وقد خضع المرء لتدريب متخصص يمكنهم من التعامل بوعي واحترافية مع الاحتياجات النفسية لموظفيهم. سواء على المستوى المهني أو الشخصي. وانطلاقاً من شعاره المؤسسي «أنت دافعنا»، يضع بنك برقان موظفيه على رأس أولوياته، إيماناً منه بأن شعور الموظف بالرضا والتوازن النفسي هو أساس

في ترسيخ مكانته كوجهة عمل مفضلة، والحفاظ على تصنيفه كأفضل بيئة للعمل (Great Place to Work). وبهذه المناسبة، قالت زهرة بوعركي، مدير أول – الاتصالات الداخلية في بنك برقان: «يعد بنك برقان التزامه المستمر بترسيخ مفهوم الصحة النفسية كإحدى الركائز الأساسية لثقافة العمل المؤسسية، فنحن نضع صحة وسلامة موظفينا في مقدمة أولوياتنا، إيماناً منا بأن البيئة المتوازنة تعد محفزاً للنمو والإبداع. ونسعى باستمرار إلى تنظيم فعاليات وأنشطة داخلية تدعم رفاهية الموظفين الجسدية والنفسية على حد سواء. ويأتي ذلك ترجمة لاستراتيجية البنك في تبني معايير بيئة عمل



زهرة بوعركي

في إطار سعيه المتواصل إلى تعزيز بيئة عمل إيجابية تراعى جوانب الرفاهية والإنسانية للموظفين. نظم بنك برقان أول ورشة عمل بنوعها تحت عنوان «الدعم العاطفي» بالتعاون مع مركز «أنا»، وذلك في مقره الرئيسي. وقد قدمت الورشة د.كيم ديلين، الحاصلة على درجة الدكتوراه في علم النفس العصبي والمرخصة دولياً في هذا المجال، حيث تتمتع بخبرة واسعة في مجالات رعاية الصحة النفسية. وشهدت الورشة إقبالا ومشاركة من قبل الموظفين من مختلف الإدارات، بهدف تأهيلهم لتقديم الدعم النفسي وتعزيز رفاهية زملائهم في البنك. وتندرج هذه المبادرة ضمن برنامج شامل يتماشى مع رؤية البنك

## عدد المتبرعين في الحملة الكويتية لإغاثة الشعب الفلسطيني تجاوز 36 ألفاً

### نحو 1,4 مليون دينار حصيلة «فرزة لغزة» بيومها الأول

الاجتماعية قالت في بيان صحفي إن الحملة الإغاثية العاجلة لدعم الشعب الفلسطيني في قطاع غزة تأتي انطلاقاً من الدور الإنساني الرائد للكويت في دعم القضايا العادلة ومساندة الشعوب المنكوبة وتحسيدا لمواقفها الإنسانية الثابتة والتزاما بدعم الأشقاء الفلسطينيين في مواجهة الظروف الصعبة التي يعيشونها حالياً. وأوضحت أن الحملة تهدف إلى توفير الاحتياجات الأساسية من الطحين والمواد الغذائية لأهلنا المتضررين في غزة على أن تستمر التبرعات المالية لمدة 3 أيام اعتباراً من أمس عبر الرابط الإلكتروني التالي: حملة الكويك لإغاثة أهلنا في غزة [gaza.myfattoorah.com](http://gaza.myfattoorah.com).



الحظاتها الأولى، ومؤكدة أن الهدف منها هو تدارك الوضع الإنساني الراهن في قطاع غزة، وتقديم الدعم الغذائي والطبي والإغاثي للمدنيين المتضررين. وأضافت أن الحملة مستمرة حتى نهاية يوم غد الثلاثاء، على أن تقوم الجمعيات بعد انتهاء المدة بشراء المواد الغذائية حصراً من شركة مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية، تنفيذاً لقرار مجلس الوزراء رقم (1461). وأكدت أن جمع التبرعات العينية ستسلم إلى جمعية الهلال الأحمر الكويتي، لتتولى مسؤولية إيصالها إلى المناطق

الحيطة بفلسطين، بالتنسيق مع وزارة الخارجية ووزارة الدفاع، عبر الجسر الجوي المخصص لهذا الغرض. وختمت العنزي تصريحها بالإشارة بالمواقف الثابتة للشعب الكويتي في دعم القضايا الإنسانية، لاسيما القضية الفلسطينية، وقالت: «ندعو الشعب الكويتي إلى مواصلة المشاركة في هذه الحملة المباركة، فشيئاً فشيئاً نصل إلى النصر والظفر، وما نشهده الأمر يتلخج الصدر ويعكس أرقى صور التضامن الإنساني». وكانت وزارة الشؤون

ماضي الهاجري حازت حملة «فرزة لغزة» – الكويت بجانبكم» التي انطلقت صباح أمس تفاعلاً شعبياً واسعاً، حيث بلغ إجمالي التبرعات حتى مغول «الأنباء» للطباعة أكثر من 1,372,250 ديناراً بمشاركة أكثر من 36 ألف متبرع ومتبرعة، وذلك في تأكيد متجدد على تجذر القيم الإنسانية والتضامنية في المجتمع الكويتي. وأعلنت مديرة إدارة الجمعيات الخيرية والمبرات بالإنابة في وزارة الشؤون الاجتماعية إيمان العنزي، عن انطلاق الحملة فجر أمس، تنفيذاً لتوجيهات سامية من القيادة السياسية، ودعم مباشر من وزيرة الشؤون الاجتماعية وشؤون الأسرة والطفولة. أعمال الحولية، وتحت إشراف ومتابعة الوزارة، وبالتنسيق مع وزارة الخارجية، وبمشاركة جمعية الهلال الأحمر الكويتي وأكثر من 51 جمعية خيرية، معتمدة. وأوضحت العنزي في تصريح تلفزيوني للكويت أنه تم فتح رابط خاص للتبرعات أعلنت عنه الوزارة على مواقعها في وسائل التواصل الاجتماعي، مشيدة بالإقبال الكبير الذي شهدته الحملة منذ

## بيت الزكاة يشارك في الحملة

### الوطنية لدعم الشعب الفلسطيني



عادل الجري

في إطار الدور الإنساني والخيري المعروف عن الكويت، وتماشياً مع التوجيهات السامية لقبائنا الحكيم، أكد نائب المدير العام للموارد الإعلام في بيت الزكاة عادل الجري لحملة إغاثة الشعب الفلسطيني الشقيق، والتي تأتي استجابة للظروف الإنسانية الصعبة التي يمر بها أهلنا في فلسطين.

وأضاف الجري: لطالما أثبت بيت الزكاة، دوره الفاعل والمشرف في نصرة القضايا الإنسانية، وفي مقدمتها القضية الفلسطينية، من خلال برامجه الإغاثية المتكاملة التي تركز على إيصال الدعم المباشر والعاجل للمحتاجين في المناطق المنكوبة، بالتعاون مع الجهات الرسمية والمنظمات المعتمدة، وبالتنسيق مع وزارتي الخارجية والدفاع.

## «النجاة الخيرية»: نشارك في «فرزة لغزة»

### لتخفيف معاناة الأشقاء في القطاع



د. جابر الوديعة

أكد نائب المدير العام في جمعية النجاة الخيرية د. جابر الوديعة مشاركة الجمعية في الحملة الإغاثية الكبرى «فرزة لغزة» والتي أطلقتها وزارة الشؤون الاجتماعية، وتهدف إلى تقديم الدعم العاجل والإغاثي لأهالي قطاع غزة، وتخفيف من مصابهم في ظل ما يعانونه من جوع وزوج وظروف إنسانية قاسية. وقال الوديعة في تصريح صحافي: حملة «فرزة لغزة» هي حلقة من حلقات الدعم المتواصل للأشقاء في فلسطين المحتلة، مؤكداً أن الوقوف مع الشعب الفلسطيني واجب شرعي وإنساني وأخلاقي، والكويت كانت ولا تزال وستظل الدولة القائدة عربياً في هذا المجال الإنساني. وبين أن المساعدات التي ستقدم من خلال الحملة تشمل المواد الغذائية الضرورية مثل الطحين، الزيت، المعكرونة، وغيرها من الأساسيات الغذائية.

أكد نائب المدير العام في جمعية النجاة الخيرية د. جابر الوديعة مشاركة الجمعية في الحملة الإغاثية الكبرى «فرزة لغزة» والتي أطلقتها وزارة الشؤون الاجتماعية، وتهدف إلى تقديم الدعم العاجل والإغاثي لأهالي قطاع غزة، وتخفيف من مصابهم في ظل ما يعانونه من جوع وزوج وظروف إنسانية قاسية. وقال الوديعة في تصريح صحافي: حملة «فرزة لغزة» هي حلقة من حلقات الدعم المتواصل للأشقاء في فلسطين المحتلة، مؤكداً أن الوقوف مع الشعب الفلسطيني واجب شرعي وإنساني وأخلاقي، والكويت كانت ولا تزال وستظل الدولة القائدة عربياً في هذا المجال الإنساني. وبين أن المساعدات التي ستقدم من خلال الحملة تشمل المواد الغذائية الضرورية مثل الطحين، الزيت، المعكرونة، وغيرها من الأساسيات الغذائية.

## اتفاقية مرتقبة مع بلاده ترفع عدد شركاء الصندوق إلى 107 دول ومؤسسات

### السفير النيجيري: تعاوننا مع الصندوق الكويتي يمهّد لمرحلة جديدة من الشراكة الإستراتيجية



السفير النيجيري مورتالا جيموه

على حياة ملايين الأفراد، لاسيما في المناطق الأكثر تهميشاً التي تواجه تحديات تنموية مزمنة. ولفت أن من أهم المبادرات التي يتضمنها اتفاق التعاون مشروعاً يعني بمعالجة مشكلة الأطفال غير الملتحقة بمدارس، والذين يقدر عددهم بأكثر من 18 مليون طفل في شمال نيجيريا. تشمل هذه الجهود توفير بيئة تعليمية آمنة، وتأمين المستلزمات الدراسية، وتدريب المعلمين، إضافة إلى الخدمات الصحية المتكاملة وتوفير التغذية الأساسية. واختتم السفير جيموه قائلاً «نتطلع إلى بناء شراكة طويلة الأمد مع الصندوق الكويتي للتنمية، تقوم على مبادئ التنمية

المستدامة، والتضامن، وتبادل الفرص، بما يسهم في تعزيز العلاقات الثنائية بين البلدين». ويأتي هذا التوجه في إطار سياسة الصندوق الكويتي الذي قدم منذ تأسيسه أكثر من 1000 قرض في أكثر من 106 دول ومؤسسات تنموية حول العالم، مساهماً بشكل فاعل في تحسين مستويات المعيشة في الدول النامية. ومن المرتقب أن تملأ الاتفاقية المقبلة مع جمهورية نيجيريا الاتحادية أول تعاون رسمي بين الجانبين، ما سيرفع عدد الدول والمؤسسات التي ينشط فيها الصندوق إلى 107، ويعزز حضوره في القارة الأفريقية بوصفه شريكاً فاعلاً في دعم جهود التنمية.

أكد سفير نيجيريا لدى البلاد مورتالا جيموه أن العلاقات بين بلاده والصندوق الكويتي للتنمية تتجه نحو مرحلة جديدة من الشراكة الاستراتيجية التي تقوم على المصالح المشتركة والرؤية الإنسانية لتعزيز التنمية المستدامة ودعم المجتمعات. وأوضح السفير النيجيري في تصريح صحافي للصندوق أن الاتفاقية المتوقعة توقيعها خلال الأيام القادمة، تركز على مجالات تنموية تمثل أولوية لجمهورية نيجيريا الاتحادية، وفي مقدمتها دعم قطاع التعليم وتمكين المجتمعات المحلية، مشيراً إلى أن التعاون مع الصندوق من شأنه أن يسهم في تحقيق أهداف التنمية الوطنية

أكد سفير نيجيريا لدى البلاد مورتالا جيموه أن العلاقات بين بلاده والصندوق الكويتي للتنمية تتجه نحو مرحلة جديدة من الشراكة الاستراتيجية التي تقوم على المصالح المشتركة والرؤية الإنسانية لتعزيز التنمية المستدامة ودعم المجتمعات. وأوضح السفير النيجيري في تصريح صحافي للصندوق أن الاتفاقية المتوقعة توقيعها خلال الأيام القادمة، تركز على مجالات تنموية تمثل أولوية لجمهورية نيجيريا الاتحادية، وفي مقدمتها دعم قطاع التعليم وتمكين المجتمعات المحلية، مشيراً إلى أن التعاون مع الصندوق من شأنه أن يسهم في تحقيق أهداف التنمية الوطنية

## تسجيل 18711 بلاغ ترك عمل في النصف الأول من 2025 وتسلم 8646 شكوى منازعات فردية

### «القوى العاملة»: إنجاز 1,8 مليون معاملة في 6 أشهر

اعتمدت بوابة موظفي الهيئة 22190 خدمة، في جانب 81272 خدمة تم إنجازها من خلال تطبيق التفتيش. كما شهد النظام الآلي اعتماد 78846 خدمة، في حين سجلت منصة «فخرنا» للمعاملة الوطنية 27144 خدمة معتمدة. وعلى صعيد دعم الكوادر الوطنية، أوضحت الهيئة أنها وفرت 3252 فرصة تدريبية للطلبة، فيما بلغ عدد الخدمات في الجانب الثالث والخامس 65412 حالة، ما يعكس حرص الهيئة على تعزيز مشاركة المواطنين في سوق العمل وتنمية مهاراتهم. أما في مجال معالجة الشكاوى وبلاغات التغبين، فقد تم تسجيل 18711 بلاغ ترك عمل، وتسلم 8646 شكوى منازعات فردية، إلى جانب 9430 شكوى تتعلق بتصاريح العمل، بما في ذلك طلبات الإلغاء والتحويل والإلغاء النهائي للسفر، والتحويل خارج القطاع. كما تم طباعة 2639 إخطار تغيب، مقابل 872 حالة إلغاء بلاغ تغيب، في حين

بلغ عدد حالات التنازل عن بلاغ التغيب 7827 حالة. وسجلت الهيئة أيضاً 3341 أرسلت تفتيش، و1200 شكوى منازعات فردية يهودياً، إلى جانب إبراج 3153 حالة ضمن قائمة «ولم تتم طباعة الإخطار»، و843 حالة رفض بسبب أن المنشأة مغلقة أو غير قائمة، بالإضافة إلى 1622 طلباً لفتح شكاوى خاصة بعمال لم يتمكنوا من تسجيل شكاوى رسمية نتيجة إيقاف الملف أو لعدم اكتمال ستة عمل لدى صاحب العمل، فضلاً عن تسجيل 36 حالة رفض بلاغ تغيب لتبين وجود العامل على رأس عمله. وفي جانب الحماية الاجتماعية والرعاية الإنسانية، أفادت الهيئة بأنها استقبلت 1252 عاملة في مركز الإيواء المخصص للنساء، و110 عمال في مركز الإيواء للرجال، كما تم استقبال 15 طفلاً في مركز الإيواء، وذلك في إطار الالتزام بضمان سلامة العمالة وحمايتهم وفق القوانين والضوابط المعتمدة.

تسجلت بوابة «أسهل» لأصحاب العمل (الشركات) أكبر عدد من المعاملات المعتمدة بإجمالي بلغ مليوناً و273 ألفاً و325 خدمة، فيما جاءت بوابة المناهج الإلكترونية في المرتبة الثانية بعدد بلغ 59908 خدمات. تلتها خدمات تطبيق «سهل» «أفراد» الذي اعتمد 154608 معاملات خلال الفترة نفسها. وبلغ عدد الخدمات المعتمدة عبر تطبيق «سهل» أعمال» 16100 خدمة، مقابل 1293 خدمة عبر بوابة «أسهل» «عاملين»، و502 خدمة عبر بوابة الجهات الحكومية، بينما

تسجلت بوابة «أسهل» لأصحاب العمل (الشركات) أكبر عدد من المعاملات المعتمدة بإجمالي بلغ مليوناً و273 ألفاً و325 خدمة، فيما جاءت بوابة المناهج الإلكترونية في المرتبة الثانية بعدد بلغ 59908 خدمات. تلتها خدمات تطبيق «سهل» «أفراد» الذي اعتمد 154608 معاملات خلال الفترة نفسها. وبلغ عدد الخدمات المعتمدة عبر تطبيق «سهل» أعمال» 16100 خدمة، مقابل 1293 خدمة عبر بوابة «أسهل» «عاملين»، و502 خدمة عبر بوابة الجهات الحكومية، بينما

## تحت شعار «نحن نهتم» بالتعاون مع بنك الدم المركزي

### «التجارية العقارية» تنظم حملة «شارك الحياة.. تبرع بالدم»

بالدم، ومن جانب آخر يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم لتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في خدمة المجتمع.



جانب من الحملة

كما ذكر فريق التسويق الحملة تأتي ضمن الخطط السنوية للشركة لإقامتها في عقراتها المختلفة، وبجسد رؤيتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام. وأضاف الفريق: «نؤمن بأن نشر ثقافة الطوع وتعزيز قيم التكاتف جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كؤسسة رائدة في القطاع العقاري، كما أن مساهمتنا في دعم النظام الصحي الوطني تأتي تأكيداً على التزامنا بقيم ومعايير الاستدامة والمشاركة المجتمعية».

وذلك من خلال تقديم الضيافة والمشروبات والوجبات الخفيفة للمتبرعين والمنطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز من مفاهيم التضامن المجتمعي. وصرح فريق التسويق والاتصال بالشركة التجارية

انطلاقاً من التزامها الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، نظمت الشركة التجارية العقارية حملة للتبرع بالدم تحت شعار «شارك الحياة.. تبرع بالدم»، وبالشعار التوجيهي «نحن نهتم»، وذلك بالتعاون مع بنك الدم المركزي الكويتي، وشملت الحملة ثلاثة مواقع رئيسية تابعة للشركة وهي برج التجارية في المرقاب، مجمع سيمفوني ستايل في السالمية، ومجمع بوليفارد في السالمية. وقد شهدت الحملة إقبالا كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوار المجمعات، الذين عبروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات وأثرها الإيجابي. وقد رعى الحملة فندق سيمفوني ستايل الكويت،

## «أصدقاء إلى الأبد».. «اليوم العالمي للصدقة» في كيدزانيا

دعمهم المستمر الذي أسهم في نجاح هذا الحدث. وتعاونكم تعني لنا الكثير. نشكركم الكونتم معنا، فمعاً يمكننا بناء مستقبل أكثر اتحاداً وسعادة. كيدزانيا مدينة ديناميكية حائزة جوائز، تجمع بين المرح والتعلم. من خلال المبنى والشوارع والمركبات والمؤسسات ذات العلامات التجارية المصممة بعناية، يعيش الأطفال تجارب واقعية تعزز مهارات الحياة الأساسية. يتعلم الأطفال الكثير عن الوظائف، وكيفية إدارة المدينة، المفاهيم المالية – لكونوا أكثر استعداداً للمستقبل بثقة ومسؤولية. انضموا إلينا مواصلة صناعة الذكريات والتجارب الفريدة في كيدزانيا! وبعد أكثر من 12 عاماً من التميز في الكويت، تقدم كيدزانيا بالشكر إلى أكثر من 36 شريكاً، العديد منهم معنا منذ البداية. هنا، يتعلم الأطفال ويلعبون ويطورون مهاراتهم ليصبحوا أفضل نسخة من أنفسهم كمواطنين عالميين في المستقبل.



كيدزانيا الكويت احتفلت باليوم العالمي للصدقة بالتعاون مع سبعة شركاء مميزين



يصادف هذا اليوم أيضاً عيد ميلاد صديقتنا «شككا»، إحدى شخصيات كيدزانيا المميزة! امتلات المدينة بالفرح، واستمتع

تحتفل كيدزانيا الكويت باليوم العالمي للصدقة، بالتعاون مع سبعة شركاء مميزين: النظارات حسن، طلبات، الجامعة الأمريكية في الكويت، مطاحن الدقيق والمخابز الكويتية، DHL، VI Markets. وأسجروا حفلاً بالأنشطة من 27 يوليو إلى 2 أغسطس 2025 للاحتفال بهذه المناسبة المميزة. تميز هذا الحدث بأنشطة تفاعلية متعة تشجع الأطفال على المشاركة في كل لحظة، مع ابتسامات الكثير من الهديا الحلوى، مما خلق تجربة مليئة بالفرح والذكريات الجميلة للزوار. وترتكز هذا الاحتفال حول موضوع إنساني عزيز «العطاء هو المشاركة»، في هذا اليوم المميز، نخصص لحظات شكر لأصدقائنا والاحتفال بقيم السلام والسعادة والوحدة. ويعد اليوم العالمي للصدقة مناسبة معترفاً بها عالمياً لتعزيز الروابط بين المجموعات والثقافات والدول المختلفة، تذكيراً بأن الصدقة قوة فاعلة لصناعة عالم أكثر سلاماً.

## «التربية»: مشاركة 4 طلاب في أولمبياد الكيمياء بالأردن

الرشدي الصف الـ 11 في ثانوية (محمد محمود نجم) وهلا الرشدي الصف الـ 11 في ثانوية (الروضة فصول الموهبة) وزهراء الحداد الصف الـ 10 في ثانوية (طليلة). بدورها، قالت الطالبة هلا الرشدي من ثانوية الروضة (فصول الموهبة) إن مشاركتها في هذه المسابقة تسهم في تنمية المهارات واكتساب الخبرة في المجال العلمي. وذكر الطالب علي بهبهاني من (أكاديمية الموهبة المشتركة) أن اللقاء التنويري كان مهماً لهم إذ قدم معلومات محورية حول ما قد يواجههم أثناء المسابقة.

بالتوجيهات اللازمة لتمثيل دولة الكويت بصورة مشرفة في هذا المحفل العلمي العربي. من جانبها، أكدت الموجه الفني للعلوم دلال المسعود وفق البيان أن المشاركة في مثل هذه المسابقات تعكس حرص الكويت على صقل مهارات الطلبة العلمية وتنمية قدراتهم البحثية بما يسهم في إعداد جيل واع قادر على المنافسة إقليمياً ودولياً. وأشارت المسعود إلى أسماء المشاركين في الأولمبياد وهم: علي بهبهاني الصف الـ 12 في (أكاديمية الموهبة المشتركة) وإبراهيم

كونا: أعلنت وزارة التربية عن مشاركة أربعة طلاب من المرحلة الثانوية في الأولمبياد العربي العاشر للكيمياء في العاصمة الأردنية عمان خلال الفترة من 5 إلى 9 أغسطس الحالي. وذكرت الوزارة في بيان لها أن التوجيه الفني للعلوم عقد لقاء تنويرياً استهدف الطلبة المشاركين والموجهين الفنيين للكيمياء وأولياء الأمور بهدف تعريفهم ببرنامج المسابقة وكيفية الاختبارات والمعايير العلمية المعتمدة إضافة إلى الجوانب التنظيمية المتعلقة بالسفر والإقامة وتزويدهم

# البنوك تسيطر على القيمة الرأسمالية السوقية للشركات المدرجة

## «الكويتية للاستثمار»: «بيت التمويل» و«الوطني» و«بوبيان» تتصدر قائمة الـ 10 الأعلى في 2025

باعتاد معدل نمو سنوي نسبته 9% في 10 سنوات.

### توزيعات الأرباح النقدية

وكذلك الحاصل بالنسبة لتوزيعات الأرباح النقدية، حيث ارتفعت لمجموعة أكبر 10 شركات من 480 مليون دك عن عام 2015 (51% من التوزيعات النقدية لجميع الشركات) وتدرجياً إلى 687 مليوناً عن عام 2019 ومن بعدها 980 مليوناً عن عام 2023، إلى أن ارتفعت لتسجل مليار دك عن عام 2024، أي ما يعادل 67% من إجمالي توزيعات الأرباح النقدية لجميع الشركات المدرجة في بورصة الكويت لعام 2024، وبالتالي تكون التوزيعات النقدية سجلت معدل نمو سنوي في 10 سنوات نسبته 9%.

### حقوق المساهمين

على صعيد حقوق المساهمين استطاعت الشركات القيادية تعظيم حقوق مساهميها خلال الـ 10 سنوات الماضية، حيث ارتفعت لمجموعة الـ 17 شركة التي سيطرت على المراكز الـ 10 الأعلى من حيث القيمة السوقية من 12 مليار دك نهاية عام 2015 إلى 19 ملياراً نهاية مارس 2025 وزيادة قدرها 7 مليارات، بدفع من نتائجها المالية الجيدة وزيادات رأس المال لتوسيع أنشطتها التشغيلية، أي ما يعادل معدل نمو سنوي نسبته 5.5%.

أما بالنسبة لمجموعة الشركات الـ 10 الأعلى من حيث القيمة السوقية، فقد استطاعت غالبيتها تعظيم حقوق مساهميها في آخر 10 سنوات من 9.6 مليار دك نهاية عام 2015 إلى 16.2 ملياراً نهاية مارس 2025 ونسبة نمو سنوي 6%، وشكلت 59% من إجمالي حقوق مساهمي جميع الشركات المدرجة في بورصة الكويت، وجاء على رأس اللائحة بيت التمويل الكويتي الذي ارتفعت حقوق مساهميته من 1.78 مليار دك نهاية عام 2015 إلى مستواها الحالي عند 5.5 مليارات، وأيضاً بنك الكويت الوطني الذي استطاع رفع حقوق مساهمين من 2.76 مليار إلى 4 مليارات خلال الفترة ذاتها.

المصدر: الموقع الإلكتروني لبورصة الكويت والبيانات المالية للشركات في بورصة الكويت وبحوث الاستثمار في الشركة الكويتية للاستثمار

أكبر 10 شركات مدرجة في بورصة الكويت من حيث القيمة الرأسمالية السوقية في آخر 10 سنوات (2015-2025) - بالمليون دك.

	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	2015
1	بيتك	14,837	12,763	10,719	11,046	7,171	6,981	5,182	4,308	3,663	4,032
2	وطني	9,101	7,460	7,089	8,141	7,023	5,195	3,875	3,321	2,830	2,573
3	بنك بوبيان	3,096	2,357	2,378	2,983	2,575	2,596	1,943	1,878	1,774	1,514
4	زين	2,272	2,029	2,194	2,436	2,512	1,720	1,849	1,338	856	908
5	خليج ب	1,373	1,285	1,362	1,927	2,107	1,371	1,442	972	758	855
6	المباني	1,310	1,240	1,110	1,053	998	1,054	905	725	751	799
7	بنك وربة	1,255	1,063	1,036	1,005	929	944	768	661	737	793
8	تجاري	1,234	661	1,018	996	850	668	924	660	732	789
9	برقان	971	648	613	720	786	559	798	659	625	706
10	أهلي	777	638	594	584	478	464	461	544	614	607

المصدر: بورصة الكويت وبحوث الاستثمار في الكويتية للاستثمار

أعدت وحدة بحوث الاستثمار في الشركة الكويتية للاستثمار دراسة إحصائية واستثمارية تناولت أعلى 10 شركات مدرجة في بورصة الكويت للوراء المالية من حيث القيمة الرأسمالية السوقية وما حققته من صافي أرباح ووزعته من أرباح نقدية على المساهمين خلال السنوات الـ 10 الماضية من 2015 إلى 2025، إضافة إلى تحليل التطور في حقوق المساهمين الذي واكب التطور في قيمتها الرأسمالية السوقية خلال الفترة ذاتها، حيث تبين من هذه الدراسة الإحصائية والتحليلية الاستنتاجات التالية:

سيطرت البنوك الكويتية المدرجة في بورصة الكويت على قائمة الـ 10 شركات الأعلى من حيث القيمة الرأسمالية السوقية، حيث بلغ عدد البنوك المتصدرة في قائمة الـ 10 شركات 6 بنوك لجميع السنوات في الفترة بين 2015 و2024، بينما ارتفع العدد إلى 8 بنوك من أصل أكبر 10 شركات من حيث القيمة الرأسمالية السوقية خلال 2025.

احتل بنك الكويت الوطني صدارة القائمة خلال السنوات 2015-2021 بقيمة رأسمالية سوقية بلغت 7.17 مليارات دينار نهاية عام 2021، مرتفعة تدرجياً من 4 مليارات نهاية عام 2015، أي ما يعادل ارتفاعاً قدره 3 مليارات في 6 سنوات، بينما نزل في عام 2022 إلى 2.58 مليار دينار، نهاية عام 2015، إلى 2.58 مليار دينار نهاية عام 2021، نزلت إلى المركز الرابع وحافظت عليه خلال الفترة 2022-2025 لتسجل حالياً 2.22 مليار، وفي نفس الفترة صعد بنك بوبيان إلى المركز الثالث من حيث القيمة الرأسمالية السوقية (2022-2025) لتسجل قيمته السوقية 3.21 مليارات، بعد أن احتل المركز الرابع لسبع سنوات على التوالي (2015-2021)، حيث ارتفعت من 908 ملايين نهاية عام 2015 إلى 2.51 مليار نهاية عام 2022 ومن بعدها ارتفعت بنحو 600 مليون إلى مستواها الحالي عند 3.1 مليارات.

أما بنك الخليج فقد صعد إلى المرتبة الخامسة بقيمة سوقية بلغت 1.4 مليار دك، بعد أن تنقل بين المركزين الثامن والسادس خلال السنوات الماضية 2015-2024. حافظت شركة المباني على المركز السادس في بورصة الكويت من حيث قيمتها الرأسمالية السوقية التي بلغت 1.31 مليار دك، واللافت أن بنك وربة أصبح في قائمة الـ 10 الكبار لأول مرة، حيث صعد خلال عام 2025 إلى المركز السابع بقيمة سوقية بلغت 1.26 مليار، بعد الزيادة الكبيرة في رأسماله والارتفاع الملحوظ في سعر السهم الذي قارب منذ بداية السنة الـ 50%.

### أساسيات الشركات الـ 10

إن تصدر تلك الشركات القيادية في بورصة الكويت من حيث القيمة الرأسمالية السوقية كان بدعم من

صافي أرباحها، أما نسبة الـ 59% فقد احتفظت بها لتمويل نمو أعمالها وتعظيم حقوق مساهميها.

### صافي الأرباح

وأثبتت تلك المجموعة من الشركات خلال الـ 10 سنوات الماضية ريادتها في بورصة الكويت في كل سنة، حيث حققت أكبر 10 شركات من حيث القيمة الرأسمالية السوقية خلال عام 2015 صافي أرباح قيمتها 909 ملايين دك، وشكلت 57% من صافي أرباح جميع الشركات المدرجة خلال عام 2015 صافي أرباح قيمتها 1.253 مليار لعام 2019 (60% من صافي أرباح جميع الشركات المدرجة في بورصة الكويت) ثم إلى 1.89 مليار لعام 2023 وأعلى مستوياته في عام 2024 عند 1.95 مليار لتشكل 69% من صافي أرباح جميع الشركات، ففي آخر 10 سنوات تضاعفت مرتين أرباح أكبر 10 شركات من حيث القيمة السوقية من 909 ملايين دك لعام 2015 إلى 1.95 مليار لعام 2024، أي ما



## الشركة الكويتية للاستثمار Kuwait Investment Company

القيمة السوقية في السنوات الـ 10 الماضية (2015-2024) إجمالي صافي أرباح بلغ 14.42 مليار دك، حيث شكلت الجيدة بالإضافة إلى قدرتها على تعظيم حقوق مساهميها وتحققها عائدًا جيدًا على حقوق المساهمين وهوامش ربحية جيدة وتداول معظمها عند تقييمات مناسبة وبالتزامن مع مكاسبها السوقية التي حققتها في تلك الفترة.

وحققت الشركات الـ 10 التي تصدرت لائحة الـ 10 شركات الأعلى من حيث

بلغت 1.31 مليار دك، واللافت أن بنك وربة أصبح في قائمة الـ 10 الكبار لأول مرة، حيث صعد خلال عام 2025 إلى المركز السابع بقيمة سوقية بلغت 1.26 مليار، بعد الزيادة الكبيرة في رأسماله والارتفاع الملحوظ في سعر السهم الذي قارب منذ بداية السنة الـ 50%.

إن تصدر تلك الشركات القيادية في بورصة الكويت من حيث القيمة الرأسمالية السوقية كان بدعم من

## «التجارية العقارية» تنظم حملة «شارك الحياة»

### لتبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم المركزي



جانب من الحملة

احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في خدمة المجتمع. كما لفت فريق التسويق والاتصال إلى أن تنظيم هذه الحملة يأتي ضمن الخطط السنوية للشركة لإقامتها في عقاراتها المختلفة، ويجسد رؤيتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام، وأضاف: «نؤمن بأن نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم الكفافة جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة رائدة في القطاع العقاري، كما أن مساهمتنا في دعم النظام الصحي الوطني تأتي تأكيداً لإلتزامنا بقيم ومعايير الاستدامة والمشاركة المجتمعية».

سيتم في سنايل الكويت، من خلال تقديم الضيافة والمشروبات والوجبات الخفيفة للمتبرعين والمتطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز من مفاهيم التضامن المجتمعي. وذكر فريق التسويق والاتصال بالشركة التجارية العقارية أن هذه الحملة التي تقيمها الشركة سنوياً تهدف إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة الأخلاقية والاجتماعية (ESG)، من خلال نشر ثقافة التطوع بالدم في المجتمع وتعزيز الوعي بأهميته كعمل إنساني يسهم في إنقاذ الأرواح، بالإضافة إلى الفوائد الصحية والنفسية للمتبرع بالدم، ومن جانب آخر يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم لتلبية

نظمت الشركة التجارية العقارية حملة للتبرع بالدم، تحت شعار «شارك الحياة... تبرع بالدم» وبالشعار التوجيهي «نحن نهم»، بالتعاون مع بنك الدم المركزي الكويتي، وشملت الحملة ثلاثة مواقع رئيسية تابعة للشركة، وهي: برج التجارية في المرقاب، ومجمع سيففوني سنايل بالسالمية، ومجمع بوليفارد بالسالمية. وشهدت الحملة إقبالاً كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوار المجمعات، الذين عبروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية، من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات وأثرها الإيجابي. ورعى الحملة فندق

## كشف خفايا اختفاء 127 ألف عملة مشفرة من الصين

في فضيحة تهز عالم العملات الرقمية، كشفت شركة «اركهام إنتلجنس» عن أكبر عملية اختراق في تاريخ «البتكوين»، حيث سُرق أكثر من 127 ألف عملة بتكوين من مجمع تعدين صيني يُدعى «لوبيان»، في عملية تعود إلى ديسمبر 2020، لكنها بقيت طي الكتمان حتى اليوم. القيمة الأصلية للعملات المسروقة آنذاك بلغت نحو 3.5 مليارات دولار، إلا أن ارتفاع سعر بتكوين لاحقاً رفع قيمة المسروقات إلى 14.5 مليار دولار، لتصبح هذه السرقة الأضخم على الإطلاق في عالم العملات المشفرة، متجاوزة اختراق منصة «Bybit» الذي بلغت خسائره 1.5 مليار دولار في فبراير 2025، وفقاً لما ذكره موقع «Be In Crypto»، واطلعت عليه «العربية Business».

### الاختراقات الصامتة... كيف تم؟

«لوبيان»، الذي كان يدير منشآت تعدين في الصين وإيران، كان يسيطر على نحو 6% من إجمالي قوة تعدين البتكوين حول العالم. وفي 28 ديسمبر 2020، تم سحب أكثر من 90% من أرصده الرقمية في عملية واحدة، تبعها سرقة إضافية بعد يومين من عنوان مرتبط بـ Omni Layer، المثير أن لا المجمع ولا المخترقين أعلنوا عن الحادثة، وظلت الأموال المسروقة في حالة «سبات»، حتى يوليو 2024، حين تم دمجها في عملية واحدة أثارَت شكوك الباحثين.

### رسائل استغاثة رقمية

تحقيقات «اركهام» كشفت أن مجمع «لوبيان» أرسل أكثر من 1500 رسالة رقمية عبر معاملات «OP\_RETURN»، أنفق فيها 1.4 بتكوين في محاولة بائسة لاسترجاع الأموال، ما يؤكد أن الاختراق كان حقيقياً وليس مجرد خدعة. ترجح الشركة أن «لوبيان» استخدم خوارزمية ضعيفة لتوليد المفاتيح الخاصة، ما جعلها عرضة لهجمات «القوة الغاشمة» (Brute Force)، ورغم ذلك، لا يزال المجمع يحتفظ بـ 11.886 بتكوين، تُقدر قيمتها حالياً بـ 1.35 مليار دولار. أما المخترق، فقد أصبح فعلياً ضمن أكبر 13 مالِكاً للبتكوين في العالم، دون أن يحرك أرصده حتى الآن. يعيد هذا الكشف الصادم تسلط الضوء على هشاشة البنية الأمنية لبعض مجتمعات التعدين القديمة، وي طرح تساؤلات ملحة حول ضرورة تحديث أنظمة حماية المفاتيح الرقمية، خاصة في ظل تزايد قيمة العملات المشفرة وتوسع اعتمادها عالمياً.

«العربية نت»

## جمعية العديلية التعاونية Adailiya Co - Operative Society

### الإعلان ل طرح الأنشطة للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية:

تعلن جمعية العديلية التعاونية عن طرح الأنشطة التالية للاستثمار من قبل أصحاب المشروعات الصغيرة في الجمعيات التعاونية بناءً على موافقة وزارة الشؤون الاجتماعية رقم (9946) والأنشطة كالتالي:

م	الترخيص المطلوب	المساحة الإجمالية	القيمة	الموقع	الرقم الأبي للنشاط
1	بيع الألعاب واللعب بالترتزة	29.74م <sup>2</sup>	290 د.ك	العديلية قطعة 4 شارع سلطان الكليب طابق (09)	21081188
2	البيع بالترتزة للهدايا والكماليات	16.13م <sup>2</sup>	160 د.ك	العديلية قطعة 4 شارع سلطان الكليب طابق (03)	21081102

### وذلك وفقاً للشروط التالية:

- 1- تطبيق أحكام المرسوم بالقرارات رقم (24) لسنة 1979 والمعدل بالقرارات رقم (118) لسنة 2013 في شأن الجمعيات التعاونية والقرارات الوزارية ذات الصلة وخاصة القرار الوزاري رقم (7/5) لسنة 2019 بشأن المشروعات الصغيرة بالجمعيات التعاونية.
- 2- أن يكون المتقدم مقيداً في السجل الوطني لدى الصندوق الوطني لدعم وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- 3- أن يكون لدى المتقدم رخصة تجارية سارية المفعول مطابقة للنشاط المطروح ومضى على إصدارها سنة على الأقل من تاريخ التقديم.
- 4- أن يقوم المبادر المتقدم باستخراج برائة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للفنوى العاملة بعدم وجود رموز على البرضة المقدمة.
- 5- ألا يكون المبادر في تاريخ التقديم مستمراً لمحل أو قاطع بالجمعية أو لدى جمعية أخرى.
- 6- يتقدم الطلب على كراسة الشروط المسلمة من الجمعية نظير رسم قدره (50 د.ك) وغير قابلة للاسترجاع، وذلك اعتباراً من يوم الإثنين الموافق 2025/08/04 وحتى يوم الإثنين 2025/08/25 من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 3 مساءً من الأحد إلى الخميس.
- 7- تُوضع كراسة الشروط بعد تعبئة بياناتها بظروف مُفُخّل ويوضع مباشرة من قبل صاحب العمل مقدم العطاء في الصندوق المخصص لذلك بمقر اتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية - حواري الداربي الرابع - من تاريخ 2025/08/04 إلى تاريخ 2025/08/25 خلال فترات الدوام الرسمي للحداد اعتباراً من الساعة 9 صباحاً حتى الساعة 3 مساءً، على أن يكتب على الظرف اسم الجمعية المعنية والنشاط المطلوب دون الإشارة إلى بيانات أخرى ولا يُعدّل إلا بالظروف التي تحمل ختم مدقق الطلبات باتحاد الجمعيات التعاونية الاستهلاكية.
- 8- على من وقع عليه الترتيب مراجعة إدارة الجمعية خلال 15 يوماً من تاريخ الترتيب لإتمام الإجراءات اللازمة وتوقيع العقد مع الجمعية.

### على أن يقدم المبادر طالب الاستثمار المستندات التالية:

- 1- صورة البطاقة المدنية سارية.
- 2- شهادة السجل الوطني من الصندوق الوطني لدعم وتنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- 3- صورة الرخصة التجارية سارية المفعول للنشاط المطروح.
- 4- برائة ذمة تفصيلية من الهيئة العامة للفنوى العاملة بعدم وجود رموز.
- 5- صورة من اعتماد التوقيع.
- 6- شهادة من الجمعية عما إذا كان مقدم الطلب مساهماً بالجمعية أو أحد الوالدين على ألا تقل عضويتهم عن سنة ميلادية كاملة وأن تكون إقامته المتقدم مساهمة عمل الجمعية حسب البطاقة المدنية وتقديم ما يثبت أن المساهم شريك بالتبريد.
- 7- تقديم شهادة ميلاد للمتقدم في حال تقديم الطلب عن أحد الوالدين كمساهمين في الجمعية.
- 8- وصل شراء كراسة الشروط.
- 9- على أن تكون كراسة الشروط عددها (3) صفحات معبأة ومتمتدة وموقعة ومختومة من قبل الجمعية والمستثمر، علماً بأن كراسة الشروط تتضمن إقراراً وتعهد بعدم وجود أي محل أو قاطع للمستثمر لدى الجمعية أو أي جمعية أخرى في تاريخ التقديم وفي حال ثبوت ذلك على سبيل سحبه الاستثمار الجديد منه وتحمله المسؤولية القانونية.
- 10- على أصحاب العطاءات ضرورة الظهور أثناء اجتماع لجنة فض المناقصات بحضور ممثلي اتحاد الجمعيات التعاونية الكائن بمنطقة حواري، وذلك لتسهيل عملية القرعة، وفي حال عدم الحضور سيتم إجراء عملية القرعة.

مع تحيات مجلس الإدارة

تحت شعار «نحن نهتم»

# «التجارية العقارية» تنظم حملة

## «شارك الحياة... تبرع بالدم»

### بالتعاون مع بنك الدم



يؤكد دعمنا لبنك الدم المركزي عبر توفير كميات كافية من الدم لتلبية احتياجات المستشفيات والمراكز الطبية، بما يعكس الدور الفاعل للقطاع الخاص في خدمة المجتمع.

كما نوه فريق التسويق والاتصال « أن تنظيم هذه الحملة تأتي ضمن الخطط السنوية للشركة لإقامتها في عقارتها المختلفة، ويُجسد رؤيتها في دعم القضايا الإنسانية والمبادرات ذات الأثر المستدام. وأضاف الفريق بأننا: «نؤمن بأن نشر ثقافة التطوع وتعزيز قيم التكاتف جزء لا يتجزأ من مسؤوليتنا كمؤسسة رائدة في القطاع العقاري، كما أن مساهمتنا في دعم النظام الصحي الوطني تأتي تأكيداً على التزامنا بقيم ومعايير الاستدامة والمشاركة المجتمعية.»

وأثرها الإيجابي.

وقد رعى الحملة فندق سيمفوني ستايل الكويت، وذلك من خلال تقديم الضيافة والمشروبات والوجبات الخفيفة للمتبرعين والمتطوعين، في خطوة تعبر عن روح التعاون والشراكة بين كيانات المجموعة، وتعزز من مفاهيم التضامن المجتمعي.

وصرح فريق التسويق والاتصال بالشركة التجارية العقارية، أن هذه الحملة والتي تقيمها الشركة سنوياً تهدف إلى ترسيخ مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية (ESG) من خلال نشر ثقافة التبرع بالدم في المجتمع وتعزيز الوعي بأهميته كعمل إنساني يسهم في إنقاذ الأرواح بالإضافة إلى الفوائد الصحية والنفسية للمتبرع بالدم، ومن جانب آخر

انطلاقاً من التزامها الراسخ بالمسؤولية الاجتماعية، نظمت الشركة التجارية العقارية حملة للتبرع بالدم تحت شعار «شارك الحياة... تبرع بالدم» وبالشعار التوجيهي «نحن نهتم»، وذلك بالتعاون مع بنك الدم المركزي الكويتي، وشملت الحملة ثلاثة مواقع رئيسية تابعة للشركة وهي برج التجارية في المرقاب، مجمع سيمفوني ستايل في السالمية، ومجمع بوليفارد في السالمية.

وقد شهدت الحملة إقبالاً كبيراً وتفاعلاً واسعاً من موظفي الشركة والمستأجرين وزوار المجمعات، الذين عبّروا عن التزامهم بدعم المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال المشاركة الفعالة في التبرع بالدم، بما يعكس وعياً متزايداً بأهمية هذه المبادرات