



سياسات وإجراءات الاستدامة – البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

الطبعة الثالثة

نوفمبر 2025

الفهرس:

1.	نبرة عن السياسة	2
2.	نظرة عامة وأهميتها	2
2.	الغرض	2
2.	النطاق	2
2.	تاريخ نفاذ هذه السياسة	2
2.	نهجنا	2
2.	رؤية الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة - (ESG)	3
3.	مهمة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)	3
4.	لجنة الحوكمة والاستدامة	3
1.4.	الواجبات والمسؤوليات	4
5.	الأهداف والغايات البيئية والاجتماعية والحوكمة	4
1.5.	الأداء البيئي	4
2.5.	المسؤولية الاجتماعية	6
3.5.	الحوكمة الأخلاقية	7
1.3.5.	أحكام و مواد من هيئة أسواق المال عن الاستدامة	8
6.	إعداد التقارير ومتابعة الأداء	8
7.	المراجعة والتحديث	8

1. نبذة عن السياسة

1.1 نظرة عامة والأهمية

قامت الشركة التجارية العقارية ("التجارية" أو "الشركة" أو "المؤسسة" أو "نحن") بصياغة هذه السياسة البيئية والاجتماعية والحوكمة (المشار إليها فيما يلي) باسم "سياسة البيئية والاجتماعية والحوكمة".

تلتزم الشركة التجارية بتحقيق الاستدامة والتميز التشغيلي من خلال تنفيذ ممارسات تجارية مسؤولة تتوافق مع المعايير العالمية واللوائح المحلية. يتضمن التزامنا بتطبيق مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة من خلال تضمينها في استراتيجياتنا الأساسية لضمان النمو المستدام وتخفيف المخاطر المرتبطة بالعوامل البيئية والاجتماعية لأصحاب المصلحة لدينا بما في ذلك الموظفين والعملاء والمجتمع، فإننا ندمج هذه المبادئ في عملياتنا إدراكاً لأهمية المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

تعكس سياستنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) تفانينا في إدارة الأمور المتعلقة بالبيئة والمسؤولية الاجتماعية والحوكمة الأخلاقية، وتعزيز القيمة طويلة المدى لجميع أصحاب المصالح.

2.1 الغرض

تهدف سياستنا البيئية والاجتماعية والحوكمة في توحيد نهجنا بإدارة الاهتمامات البيئية والاجتماعية والحوكمة. هذه السياسة تواكب إستراتيجية الشركة بما يضمن توافقها مع إرشادات بورصة الكويت بشأن الاستدامة (ESG) وإظهار التزامنا برؤية الكويت الجديدة 2035، بالإضافة إلى أهداف التنمية المستدامة (SDGs) الصادرة من الميثاق العالمي للأمم المتحدة.

تشتمل هذه السياسة على آليات للتنفيذ والتواصل والدمج في جميع العمليات التشغيلية في الشركة التجارية العقارية، وستكون هذه السياسة بمثابة الإطار التوجيهي لجميع المبادرات والأنشطة البيئية والاجتماعية والحوكمة التي تقوم بها الشركة.

3.1 النطاق

تغطي هذه السياسة جميع وحدات الأعمال والعمليات لدينا، بما في ذلك الشركات التابعة على مستوى العالم. وينطبق هذا على جميع الموظفين والمدبرين والمسؤولين والموردين والمقاولين، بما يضمن اتباع نهج متماسك وموحد تجاه الحوكمة البيئية والاجتماعية عبر جميع مستويات ومواقع الشركة.

4.1 تاريخ نفاذ السياسة

تدخل الطبعة الثالثة من هذه السياسة حيز التنفيذ اعتباراً من نوفمبر 2025.

5.1 نهجنا

لتحقيق رؤيتنا للاستدامة، تستند استراتيجيتنا للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) إلى الركائز الأساسية الخمس المدونة أدناه والتي تعكس قيمنا المؤسسية، وتشمل كل ركيزة مجالات والتزامات محددة.

قيم	مجالات التركيز والالتزامات
نموذج 5T's	إدارة الوقت والثقة والشفافية والعمل الجماعي وإدراك المهام.
الاستدامة	تدبير التجارية أعمالها لتحقيق أفضل خدمة لمصلحة المساهمين وأصحاب المصالح في اقتصادنا من خلال الحفاظ على الإيرادات ودفع الأرباح.
ابتكار	نحن ملتزمون بتعزيز خدماتنا باستمرار من خلال تبني الإبداع وتشجيع البحث عن فرص جديدة.
نزاهة	الصدق أمر ضروري للطريقة التي نؤدي بها أعمالنا وكيفية تفاعلنا مع أصحاب المصالح والعملاء والمستأجرين.
الحوكمة	الضمير داخل الجميع. وينمو وينضج إلى حد الالتزام بالقوانين والتعليمات الصادرة عن الشركة والجهات الرقابية وينعكس أثرها إيجاباً على المستويين الشخصي والمهني.
أخلاق مهنية	احترام العمل والملاء، والانضباط.

2. رؤية الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

"نحن نتصور مستقبلاً يتم فيه دمج الممارسات المستدامة بسلاسة في كل جانب من جوانب عملياتنا. ملتزمون بخلق قيمة دائمة، فإننا نعزز مجتمعات مرنة وشاملة ونايضة بالحياة من خلال حلول عقارية مبتكرة. إن التزامنا بالإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية ومبادئ الحوكمة القوية يدفعنا إلى الريادة في بناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة."

3. مهمة للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

"تضمن عوامل الاستدامة في جميع عملياتنا التجارية لتعزيز بيئة شاملة وأخلاقية ومستدامة لموظفينا ومجتمعنا وأصحاب المصالح."

4. لجنة الحوكمة والاستدامة

لتعزيز رؤية الشركة، وتنفيذ إطار العمل للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع أنحاء الشركة، تم دمج لجنة الاستدامة ESG مع لجنة الحوكمة لتصبح لجنة الحوكمة والاستدامة.

ويعد تشكيل هذه اللجنة خطوة استراتيجية نحو تضمين الاستدامة في عمليات صنع القرار الأساسية والإشراف على القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يعكس التزام الشركة بالممارسات المستدامة.

4.1 الواجبات والمسؤوليات

لجنة الحوكمة الاستدامة مكلفة بدعم مجلس الإدارة / رئيس مجلس الإدارة في مسؤولياته الرقابية المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). وتمثل الواجبات والمسؤوليات الرئيسية للجنة فيما يلي:

- i. تطوير السياسات والإجراءات: ستوجه اللجنة إنشاء ومراجعة السياسات والإجراءات المتعلقة بالأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) للشركة كما هو مذكور في القسم 5 أدناه.
- ii. الإشراف على استراتيجيات الحوكمة المؤسسية البيئية والاجتماعية: ستكون اللجنة مسؤولة عن الإشراف على تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة.
- iii. الامتثال وإدارة المخاطر: ستعمل اللجنة على ضمان الامتثال للمتطلبات والمعايير التنظيمية البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG). وإدارة المخاطر المرتبطة بها.
- iv. المراقبة وإعداد التقارير: ستقوم اللجنة بمراقبة أداء الشركة وممارساتها البيئية والاجتماعية والحوكمة، وهي مسؤولة عن الإبلاغ عن هذه النتائج إلى مجلس الإدارة / رئيس مجلس الإدارة وأصحاب المصالح المعنيين.
- v. إشراك أصحاب المصالح: ستلعب اللجنة دورا حاسما في التعامل مع أصحاب المصالح في المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)، ودمج ملاحظاتهم في ممارسات الشركة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يجوز للجنة أن تسعى للحصول على دعم من مستشارين من جهات خارجية حسب الحاجة للقيام بالواجبات المذكورة أعلاه بشكل فعال للوفاء بالالتزامات البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG.

5. الأهداف والغايات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)

التزمت الشركة التجارية بتضمين الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG التالية بشكل كامل في جميع عملياتها التجارية.

1.5 الأداء البيئي

تشكل الاستدامة البيئية تحديات وفرصا للشركة وأصحاب المصالح لدينا. ولمعالجة هذه الأمور، تركز الشركة جهودها لدمج الممارسات البيئية الرائدة في استراتيجية أعمالها وعملياتها. نحن ملتزمون أيضا بتعزيز الوعي البيئي والمسؤولية بين موظفينا وعملائنا وموردنا والأطراف الأخرى ذات الصلة في نطاق أنشطة أعمالنا.

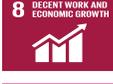
الأداء البيئي

العنصر	مناطق التركيز	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	الالتزامات	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإدارة
	الفرص في المباني الخضراء / المستدامة	  	<p>1. شهادات المباني الخضراء: الحصول على شهادات المباني الخضراء (على سبيل المثال LEED، KGBC) للممتلكات لإظهار الالتزام بممارسات البناء المستدامة.</p> <p>2. تصنيف GRESB: النظر في إجراء تقييم GRESB العقاري لقياس وتحسين أداء ESG.</p>	<p>النسبة المئوية للعقارات التي حصلت على شهادة المباني الخضراء (التشغيلية / قيد الإنشاء).</p> <p>1. درجة استثمار الدائم للعقارات التشغيلية.</p> <p>2. النتيجة المعيارية لتطوير العقارات قيد الإنشاء.</p>	إدارة المرافق
		<p>1. استخدامات الطاقة:</p> <p>(أ) قياس إجمالي استهلاك الطاقة (داخل وخارج) الشركة.</p> <p>(ب) قياس نسبة كثافة الطاقة</p> <p>(ج) استكشاف خيارات الطاقة المتجددة</p> <p>2. مبادرات كفاءة الطاقة: الترقية إلى المعدات الموفرة للطاقة، ونشر أنظمة إدارة الطاقة (EMS)، وتوفير التدريب للموظفين حول ممارسات الحفاظ على الطاقة.</p>	<p>(أ) إجمالي استهلاك الطاقة (كيلوواط ساعة).</p> <p>(ب) كثافة الطاقة حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع).</p> <p>(ج) نسبة الطاقة المتجددة.</p> <p>مؤشر الأداء الرئيسي النوعي - مبادرات لتقليل استهلاك الطاقة.</p>		
البيئي	استهلاك الطاقة	  	<p>1. انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1) وانبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة من الطاقة (النطاق 2)، وانبعاثات غازات الدفيئة الأخرى غير المباشرة (النطاق 3) الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون).</p> <p>(ب) كثافة الانبعاثات حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع)</p> <p>2. مبادرات خفض الانبعاثات: الترقية إلى المعدات الموفرة للطاقة، ونشر أنظمة إدارة الطاقة (EMS)، وتوفير تدريب الموظفين على ممارسات الحفاظ على الطاقة.</p>	<p>مؤشر الأداء الرئيسي النوعي - مبادرات الحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.</p>	إدارة المرافق
		<p>1. انبعاثات الممتلدة:</p> <p>(أ) قياس انبعاثات النطاق 1 والنطاق 2 والنطاق 3 الناتجة عن الشركة.</p> <p>(ب) قياس نسبة كثافة انبعاثات غازات الدفيئة.</p>	<p>مبادرات خفض الانبعاثات: الترقية إلى المعدات الموفرة للطاقة، ونشر أنظمة إدارة الطاقة (EMS)، وتوفير تدريب الموظفين على ممارسات الحفاظ على الطاقة.</p>		
	إدارة المياه	  	<p>1. استخدامات المياه:</p> <p>(أ) قياس إجمالي استهلاك المياه داخل الشركة.</p> <p>(ب) قياس المياه المعاد تدويرها.</p> <p>(ج) قياس نسبة كثافة المياه.</p> <p>2. مبادرات إدارة المياه:</p> <p>تنفيذ مبادرات مختلفة لممارسات إدارة المياه، مثل تنفيذ تدابير الحفاظ على المياه، وإعادة تدوير المياه ومبادرات إعادة استخدامها.</p>	<p>(أ) إجمالي استهلاك المياه (م3).</p> <p>(ب) نسبة المياه المعاد تدويرها</p> <p>(ج) كثافة المياه حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع)</p> <p>مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية - مبادرات لتقليل استهلاك المياه</p>	إدارة المرافق
		<p>1. النفايات المتولدة:</p> <p>(أ) قياس مجموع النفايات الناتجة عن الشركة.</p> <p>(ب) قياس النفايات المعاد تدويرها.</p> <p>(ج) قياس نسبة كثافة النفايات.</p> <p>2. مبادرات الحد من النفايات:</p> <p>تنفيذ مبادرات مختلفة لممارسات إدارة النفايات، مثل مبادرات إعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها، والحد من التخلص من النفايات.</p>	<p>(أ) إجمالي النفايات المتولدة (الأطنان المترية)</p> <p>(ب) نسبة النفايات المعاد تدويرها</p> <p>(ج) كثافة النفايات حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع)</p> <p>مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية - مبادرات للحد من توليد النفايات</p>		
	إدارة المخلفات	  	<p>1. النفايات المتولدة:</p> <p>(أ) قياس مجموع النفايات الناتجة عن الشركة.</p> <p>(ب) قياس النفايات المعاد تدويرها.</p> <p>(ج) قياس نسبة كثافة النفايات.</p> <p>2. مبادرات الحد من النفايات:</p> <p>تنفيذ مبادرات مختلفة لممارسات إدارة النفايات، مثل مبادرات إعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها، والحد من التخلص من النفايات.</p>	<p>(أ) إجمالي النفايات المتولدة (الأطنان المترية)</p> <p>(ب) نسبة النفايات المعاد تدويرها</p> <p>(ج) كثافة النفايات حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع)</p> <p>مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية - مبادرات للحد من توليد النفايات</p>	إدارة المرافق
		<p>1. النفايات المتولدة:</p> <p>(أ) قياس مجموع النفايات الناتجة عن الشركة.</p> <p>(ب) قياس النفايات المعاد تدويرها.</p> <p>(ج) قياس نسبة كثافة النفايات.</p> <p>2. مبادرات الحد من النفايات:</p> <p>تنفيذ مبادرات مختلفة لممارسات إدارة النفايات، مثل مبادرات إعادة تدوير النفايات وإعادة استخدامها، والحد من التخلص من النفايات.</p>	<p>(أ) إجمالي النفايات المتولدة (الأطنان المترية)</p> <p>(ب) نسبة النفايات المعاد تدويرها</p> <p>(ج) كثافة النفايات حسب المنطقة (المساحة بالمتر المربع)</p> <p>مؤشرات الأداء الرئيسية النوعية - مبادرات للحد من توليد النفايات</p>		

2.5 المسؤولية الاجتماعية

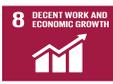
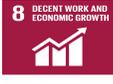
يعد الأداء الاجتماعي بعدا مهما لاستراتيجية أعمالنا الشاملة، مما يؤثر على كل من مجتمعنا الداخلي والمجتمع الأوسع. نهدف إلى خلق تفاعلات وشراكات هادفة مع موظفينا وعملائنا وأفراد مجتمعنا، وبالتالي تعزيز التأثير الاجتماعي الإيجابي من خلال عملياتنا التجارية. كما نعطي الأولوية للتواصل الشفاف والممارسات الأخلاقية للحفاظ على الثقة والنزاهة في جميع تعاملاتنا مع أصحاب المصالح.

الأداء الاجتماعي					
العنصر	مناطق التركيز	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	الالتزامات	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإدارة
الاجتماعي	الصحة والأمان		1. تنفيذ عمليات تدقيق منتظمة للصحة والسلامة لتحديد المخاطر المحتملة وضمان الامتثال لكل من السياسات الداخلية والمعايير التنظيمية الخارجية.	عدد عمليات التدقيق الداخلي أو الخارجي التي تم إجراؤها.	إدارة المرافق
			2. توفير برامج تدريبية متنوعة في مجال الصحة والسلامة لجميع أصحاب المصالح مثل الموظفين والموردين والمقاولين.	عدد برامج التدريب على الصحة والسلامة التي تم تنفيذها.	
			3. قم بقياس الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة في الشركة مثل الإسعافات الأولية والإصابات والوفيات واعتلال الصحة وما إلى ذلك.	1. عدد الإصابات والوفيات. 2. إجمالي أيام العمل الضائعة. 3. توفير إجمالي ساعات العمل.	
			4. التركيز على تأمين الجوائز أو التقدير لمبادرات السلامة في الشركة.	عدد الجوائز أو التقدير الذي تم الحصول عليه.	
	المجتمعات المحلية	  	1. تطوير وتنفيذ برامج المسؤولية الاجتماعية CSR التي لها تأثير إيجابي على المجتمع المحلي، مع التركيز على مجالات مثل التعليم والرعاية الصحية والاستدامة البيئية والرعاية الاجتماعية.	إجمالي الميزانية المخصصة لبرامج المسؤولية الاجتماعية للشركة حسب مجال التركيز والمشروع.	إدارة التسويق والاتصال
			2. إحداث تأثير من خلال الإنفاق على الموردين المحليين والعمالة المحلية.	1. % الإنفاق على الموردين المحليين. 2. % استقطاب القوى العاملة المحلية.	قسم المشتريات - إدارة الموارد البشرية للمجموعة
	التنوع والشمول	  	1. تعزيز التنوع والشمول في القوى العاملة، وتعزيز بيئة يتم فيها تقييم الخلفيات ووجهات النظر المتنوعة.	1. عدد الموظفين حسب النوع والعمر والجنس والمستوى الإداري. 2. معدل دوران الموظفين والتوظيف الجديد.	إدارة الموارد البشرية للمجموعة
			1. تطوير وتعزيز برامج التدريب الخاصة بالوظيفة في جميع الإدارات بما يتماشى مع متطلبات العمل والمسارات المهنية للموظفين.	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها	إدارة الموارد البشرية للمجموعة
	2. الحفاظ على بيئة داعمة للتطوير الوظيفي وتعزيزها، ومن خلال أنشطة المشاركة للموظفين.	نسبة مشاركة الموظفين وقياس رضا الموظف.			
	3. التركيز على سياسات رفاهية الموظفين.	السياسات الموضوعية لرفاهية الموظفين.			
	تنمية رأس المال البشري	  	1. تطوير وتعزيز برامج التدريب الخاصة بالوظيفة في جميع الإدارات بما يتماشى مع متطلبات العمل والمسارات المهنية للموظفين.	عدد البرامج التدريبية التي تم تنفيذها	إدارة الموارد البشرية للمجموعة
			2. الحفاظ على بيئة داعمة للتطوير الوظيفي وتعزيزها، ومن خلال أنشطة المشاركة للموظفين.	نسبة مشاركة الموظفين وقياس رضا الموظف.	
3. التركيز على سياسات رفاهية الموظفين.			السياسات الموضوعية لرفاهية الموظفين.		

إدارة العمل	  	<p>1. الالتزام بقوانين العمل المحلية والامتثال، وضمان أن جميع ممارسات العمل عادلة والامتثال للمتطلبات الرقابية والتنظيمية.</p>	عدد الانتهاكات المبلغ عنها أو المحددة لقوانين وأنظمة العمل المحلية.
		<p>2. ضمان التقدم في مجال حقوق الإنسان من خلال مؤشرات مثل السياسات والإجراءات أو عمليات التدقيق أو التقييمات للتحقق من الامتثال.</p>	السياسات والإجراءات وعدد عمليات التدقيق أو التقييمات.

3.5 الحوكمة الأخلاقية

تعد الحوكمة الرشيدة للشركة أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على ثقة الجمهور وضمان نجاح الأعمال ، وتلتزم الشركة بالرقابة الشاملة والحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية التي تتجاوز متطلبات الحوكمة النموذجية، كما وتعد ممارسات الحوكمة القوية أمراً أساسياً للحفاظ على ثقة المستثمرين وتضمن سياساتنا مساءلة مجلس الإدارة واتخاذ القرارات العادلة لجميع أصحاب المصالح بما في ذلك العملاء والموظفين .

أداء الحوكمة					
العنصر	مناطق التركيز	أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	الالتزامات	مؤشرات الأداء الرئيسية	الإدارة
الحوكمة	الخصوصية والأمان للبيانات		1. الحفاظ على شهادة ISO 27001: 2013، مما يعكس التزام الشركة بنظام إدارة أمن المعلومات.	-	وحدة أمن المعلومات
			2. زيادة امتثال الموظفين للسياسات الأمنية إلى 100٪ من خلال التدريب والتقييمات المستمرة.	النسبة المئوية للموظفين الذين خضعوا للتدريب الأمني.	
			3. تهدف إلى تحقيق صفر خروقات للبيانات من خلال المراقبة المعززة والاستجابة السريعة للتهديدات الأمنية.	عدد خروقات البيانات	
			4. شهادة الامن السيرباني الأساسية.	-	
	أخلاقيات العمل	 	1. الاستمرار في التمسك بمعايير أخلاقية قوية تضمن توافق جميع الأنشطة التجارية مع سياسات الشركة.	-	إدارة الموارد البشرية للمجموعة
			2. تحديث ومراجعة سياسة ميثاق السلوك المهني وأخلاقيات العمل بانتظام لضمان بقائها فعالة وذات صلة بالتحديات والممارسات التجارية الحالية.	-	
			3. السعي إلى تحقيق صفر حوادث فساد، وضمان أن جميع الممارسات التجارية شفافة وخاضعة للمساءلة.	-	
	حوكمة الشركات	 	1. التقييم المستمر وتحديث السياسات والضوابط لمعالجة المخاطر الناشئة.	-	إدارة الإلتزام والحوكمة
			2. الهدف إلى تحقيق الامتثال الكامل لجميع المتطلبات والمعايير الرقابية وتقليل المخاطر وضمان الإلتزام بالمبادئ التوجيهية المحلية والدولية.	-	

1.3.5 أحكام ومواد من هيئة أسواق المال عن الاستدامة

لتعزيز الحوكمة الأخلاقية في الشركة، نقوم بدمج ثلاث مواد أساسية حول الاستدامة من هيئة أسواق رأس المال (CMA) في إطار عملنا البيئي والاجتماعي والحوكمة. تركز هذه المواد على الحوكمة المؤسسية المتقدمة في الاستدامة، بما يضمن توافق سياساتنا مع أحدث المعايير. ويؤكد هذا التحديث على التزامنا باتخاذ القرارات المستدامة والأخلاقية في جميع أنحاء مؤسستنا، وتعزيز الشفافية والمساءلة. كما سيوجه لجنة الاستدامة ESG وأصحاب المصالح لدينا، ويدعم أهدافنا البيئية والاجتماعية والحوكمة الشاملة.

أحكام ومواد من الكتاب الخامس عشر (حوكمة الشركات):

المادة 3-1

"إن دور مجلس الإدارة في الشركة يمثل نقطة التوازن التي تعمل على تحقيق أهداف المساهمين ومتابعة الإدارة التنفيذية للشركة، حيث أن مجلس الإدارة يسعى إلى تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية من خلال التأكد من أن الإدارة التنفيذية تقوم بالمهام المنوطة بها على أكمل وجه، وأنها تعمل على تعزيز القدرة التنافسية للشركة، وتحقيق معدلات نمو مرتفعة، والعمل على ما يساهم في تعظيم الأرباح، وعلى تضمين اعتبارات الاستدامة المتمثلة بالمواضيع البيئية والاجتماعية والحوكمة في عملياتها إن تطلب الأمر، وأن قرارات وإجراءات الإدارة التنفيذية تصب دائماً في مصلحة المساهمين."

المادة 12-5

"وضع خطة/سياسة لتضمين عوامل الاستدامة في الاستراتيجية الشاملة للشركة وخطط العمل الرئيسية وعملية قياس وإدارة المخاطر إن تطلب الأمر."

المادة 6-1

"يتعين أن يتوافر لدى مجلس الإدارة القدرة على فهم وتحليل طبيعة وحجم المخاطر التي تواجه أنشطة الشركة وكذلك الإلمام بمخاطر الاستدامة المتمثلة بالمواضيع البيئية والاجتماعية والحوكمة، للحد منها أكبر قدر مستطاع، فضلاً عن تحديد الإجراءات المناسب للتعامل معها، ويتضمن ذلك تحديد العوامل الداخلية أو الخارجية التي أدت أو تؤدي إلى حدوث مثل تلك المخاطر وتطوير أساليب مواجهتها، وذلك في ضوء الاستراتيجيات والسياسات الخاصة الموضوعية في هذا الشأن وعلى وجه الخصوص نزعة الشركة للمخاطر."

6. إعداد التقارير ومتابعة الأداء

ستقوم الشركة سنوياً بإصدار تقرير مفصل حول الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة والذي لا يعرض إنجازاتنا فحسب، بل يحدد أيضاً المجالات التي تحتاج إلى تطوير. سنضع استراتيجية اتصال شفافة ومتعددة القنوات لاطلاع أصحاب المصالح باستمرار على أدائنا في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG).

وسيتضمن هذا النهج تقارير الاستدامة السنوية، والتحديثات المنتظمة على الموقع الإلكتروني لشركتنا، والعروض التقديمية التفصيلية خلال اجتماعات المساهمين، مما يضمن أن جميع أصحاب المصلحة على علم تام بتقدمنا والتزاماتنا المستمرة.

وبموجب تعميم هيئة أسواق المال رقم 4 لعام 2025، فإنه يترتب على هذا الالتزام ضرورة قيام الشركات المدرجة في السوق الأول بإعداد تقارير الاستدامة عن عام 2025 والإفصاح عنها، على ألا يتعدى موعد الإفصاح عن هذا التقرير في موقع البورصة الإلكتروني نهاية الربع الثاني للسنة المالية (نهاية يونيو 2026).

7. المراجعة والتحديث

ستقوم الشركة بإجراء مراجعة سنوية لهذه السياسة من قبل مجلس الإدارة للتأكد من توافقها مع أهداف الشركة وتوقعات أصحاب المصالح والمتطلبات التنظيمية الصادرة من الجهات الرقابية..

ستعمل عملية المراجعة هذه على تحديث إطار عمل الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ليعكس التغييرات في الاستدامة واحتياجات العمل. بالإضافة إلى ذلك، سنشارك استشاريين خارجيين للحصول على رؤى وقياس ممارساتنا وفقاً لمعايير الاستدامة، ودمج ملاحظات أصحاب المصالح لتعزيز نهجنا باستمرار.